

中国式现代化进程中就业话语权提升探析

李梦婕

福建师范大学马克思主义学院，福建福州，350000；

摘要：进一步全面深化改革，推进中国式现代化进程，不仅需要全体人民共同努力，也需要通过提升话语权来解决人民切实关心的问题。作为民生之本，就业问题不仅关乎社会稳定和国家长治久安，也是实现全体人民共同富裕的重要基础。要破解就业难题，话语权是关键，要构建并提升有效的话语权机制。中国式现代化进程中就业话语权提升面临着话语权主体地位受到冲击、内容深度不足、话语表达有待创新等方面的困境。基于此，完善话语权提升机制、巩固话语主体地位、彰显中国特色就业话语权优势，才能不断解决就业中的实际问题，优化就业话语体系，从而为推动中国式现代化进程以及高质量发展提供制度保障。

关键词：中国式现代化；就业话语权；路径探析

DOI：10.64216/3080-1486.26.02.002

引言

习近平总书记在二十届中央政治局第十四次集体学习时讲话中提到：“就业是家事，更是国事。各级党委和政府要把就业当作民生头等大事来抓，加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力。要加快建构中国就业理论体系，积极讲好中国就业故事，有效提升我国在就业领域的国际话语权和影响力。”^[1]除此之外，习近平总书记在讲话中还指出，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。这充分彰显了以习近平同志为核心的党中央对中国就业话语权提升的重视和就业问题的深切关心。在中国式现代化进程中不断提升就业话语权、增强话语主体性、丰富话语内容、改进话语表达，是促进高质量充分就业的题中应有之义。

1 中国式现代化进程中就业话语权提升的挑战与困境

当今世界正处于百年未有之大变局，国际格局正经历深刻的历史性变革。在经济全球化和世界多极化的背景下，就业话语权的提升是实现社会公平、促进社会稳定、实现经济高质量发展的重要影响因素。随着经济快速发展、社会结构的深刻变革以及全球大交往大融合的趋势为就业市场带来了许多机遇，但与此同时也带来了许多挑战与风险，影响着就业话语权的提升。

1.1 中国式现代化进程中就业话语权提升的外部挑战

首先，从马克思主义政治经济学视角来看，全球背景下的国际劳动力市场竞争对我国就业话语权提升的具有一定挑战。第一，随着全球化的深入发展，中国劳动力市场受到许多其他发展中国家低工资劳动力的冲击。马克思关于资本有机构成理论指出，资本为了追求超额剩余价值，会不断向劳动力成本更低的地区转移以获得更多的剩余价值。所以，原本在中国开办建厂的公司逐渐退出中国区域，转移到最具成本效益和劳动力成本较低国家和地区。这使得中国一部分传统产业的劳动者面临失业的风险，特别是低技能劳动者在全球劳动力市场的竞争力和话语权降低。第二，许多发达国家的单边主体和保护主义抬头。近年来随着发达国家移民政策的日益收紧，部分国家限制了外国劳动力的流入或提高了外国劳动力进入的门槛。中国劳动力在海外就业机会减少，同时可能使外国企业在中国的用工模式和投资模式发生变化。

其次，数字化转型对就业话语权提升的影响。数智时代的来临，自动化技术与人工智能的飞速发展逐渐改变着传统的用工行业。“新就业形态通过技术革新和模式创新推动了相关产业的发展和升级。”例如，机器取代了许多原本由人完成的岗位，削减了许多低技能劳动者的岗位，但同时也创造了许多新的就业岗位。人工智能发达的国家和地区，会更加具有竞争力，赋能更多的影响力，“数字化智能化的发展是高度资本密集、知识技术密集和数据密集的活动，经济发展水平较低的国家往往缺乏对数字技术、数字基础设施、数据要素进行持

续投资的资本、人才和技术积累,因此在智能化产业的国际竞争中处于不利地位。”

最后,国际贸易冲突对就业话语权提升的冲击。“中美作为全球最大的两个经济体,其贸易冲突超出一般贸易大国的国际影响,引发了国际金融市场动荡、投资不确定性增强、全球价值链重构,全球经济面临下行风险。”贸易带来的影响不仅体现在产业结构方面,同时也体现在就业结构方面。中美贸易冲突使得部分中国产品面临加征关税的压力,这会导致一些进出口型企业订单减少,企业的经济压力加重。除此之外,中美贸易冲突对不同的地区影响程度不同。例如对于沿海进出口型地区冲击较为严重,对中西部地区就业市场的冲击相对较小,这就导致沿海地区的工人需要跨区域寻找新的就业机会,增加了人员的流动和就业的不稳定性,长此以往也会成为国家安定的一个不稳定因素。

1.2 中国式现代化进程中就业话语权提升的内部困境

第一,就业话语理论的滞后性困境。恩格斯指出,“一切观念都来自经验,都是现实的反映——正确的或者歪曲的反映。”长期的就业实践,已经形成了诸如先就业后择业、理性就业、稳定就业等观念,随着社会发展、经济转型以及高科技产业的兴起,就业形态、工作方式、劳动者及就业市场的需求不断有新的变化,现有的传统就业话语体系和传统就业观念未能及时适应这些变化,就业陷入趋同化和单一化的困境中。然而学界对就业话语体系的理论探讨仍然多停留在传统框架内,缺乏对新时代就业趋势、就业需求和就业观念的深入研究,这种理论和观念上的滞后性,进一步加剧了就业话语体系建构的局限性。

第二,就业话语在劳动力市场结构性矛盾中的困境。“结构性就业矛盾已经成为就业领域的主要矛盾,“有活没人干”是主要体现。”中国就业结构性矛盾与人口结构、经济结构及产业结构等密切相关。一方面,高端技术人才的缺失与低端劳动力过剩之间的矛盾日益严重。在人口老龄化、人口总量减少、产业转型及数字技术发展的时代特征下,低技术性劳动力面临着被机器取代低技术工作、工厂面临着用工成本增加的问题。数字化最大的特点就是智能化,机器通过学习具备了完成人类某项工作的能力,其本质就是运用先进的技术替代落后的人力,实现效率与质量的双重推进。但在数智时代,

高端技术人才的数量远远达不到劳动力市场的需求,供需严重失衡。另一方面,学历与技能错配现象日益突出。出现这种现象的深层原因,就是现有的就业话语体系未能全面有效地指导全体社会成员理解并解决现有的就业问题。“大学生就业能力培养一方面受内部人才培养要素的组合影响,另一方面也受外部就业环境的劳动力市场影响。”习近平总书记在二十届中央政治局第十四次集体学习时强调,“坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位,鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业,拓宽市场化社会化就业渠道。”

第三,当前就业话语表达单一化与新兴就业模式不相适应的困境。这一矛盾本质上是生产关系未能及时适应社会生产力发展的表现。随着互联网经济和共享经济的兴起,就业市场和结构的改变,大量的灵活就业者成为了新兴就业主体,传统的就业形式和话语已不满足当前多样的就业模式,其话语权缺失问题逐渐显现出来。

“新就业形态劳动关系、就业岗位、工作时间、工资收入等方面都“不确定”,游离在以传统劳动关系为基础、单位关联型的现行职工社会保险制度之外,需要加快补齐短板。”当前许多政策和言论过度依赖传统的就业模式,主要围绕“全职工作”和“长期合同”等展开。但是对灵活就业、兼职工作以及自我创业等新型就业模式的关注和话语不足,这就导致现有的就业话语体系未能这一群体提供充分的表达空间,甚至在政策和社会认同上存在某种程度的排斥。

2 中国式现代化进程中就业话语权提升的路径创新

在中国式现代化进程中,话语权作为社会影响力和社会权力的重要表现形式,已经成为影响社会各阶层利益分配和政策制定的重要因素。当前,就业话语权的提升问题日益重要,如何提升就业话语权,使其能够更好地反映人民群众的意愿、推动社会公平与正义,成为当前中国社会亟待解决的重大课题。

2.1 推动话语主体引领能力,加强话语领导力

话语主体的引领能力是就业话语权建设的核心要素,这种引领能力在很大程度上直接决定了话语体系的政治方向、社会影响和实施效果。

首先,政府应完善相关法律法规提升的就业话语领

导力。就业话语权的主导性和领导力实际上体现了社会上居主导地位的一定阶级的主导性和领导权,“任何一个时代的统治思想始终都不过是统治阶级的思想。”马克思主义劳动价值论和阶级斗争理论指出,在资本主义社会中,资本家通过占领生产资料,剥削劳动者获取源源不断的剩余价值进行资本积累,从而垄断上层建筑巩固自己的统治和领导地位,掌握话语权。但在我国社会主义社会的背景下,社会主义制度从根本上改变了这种权力结构,我国宪法明确规定“中华人民共和国的一切权力属于人民”。因此,政府出台的就业政策应当更多地反映人民群众的真实需求。不仅要出台有利于推动就业的政策,还要“健全有利于实现高质量充分就业的促进机制,努力完善就业政策体系,适度扩大定向就业规模,建立精准就业服务和监测机制,依据市场需要调整专业规模,有效引导高校学生的就业理念。”

其次,劳动者的积极性、创造性和知识技能直接影响生产效率和社会发展,在就业话语权的提升过程中,不可忽视劳动者这一至关重要的就业主体的话语权。政府应不断加强与劳动者之间的对话和沟通,多听取民意。在制定相关就业政策和计划未来发展蓝图时,不仅要考虑企业和市场的需求和发展,更需要深入了解劳动者的需求和发展,保障劳动者在就业话语体系建构和就业话语权提升中的主体作用和一定的话语权。

最后,企业也应在就业话语权中占有一定的地位和作用。习近平总书记在企业家座谈会上指出企业不仅要有经济责任、法律责任,也要有社会责任、道德责任。企业本身就具有社会责任,企业的发展目标应与社会的发展目标一致。所以企业应当从社会责任和高质量发展的角度出发,多为社会发展做好事、做实事,提升自己的信誉度和影响力,从自身开始优化就业市场格局和规范,积极参与到就业话语的构建和话语权的提升中,发挥自己在就业市场中的部分领导和主体作用。

2.2 促进话语表达与时俱进,增强话语感染力

话语权是一种社会权力、权利和影响的集中体现,它能够影响政策的制定与实施。在中国式现代化的进程中,就业话语权的提升必须要与时俱进,顺应历史发展的潮流,符合中国特色社会主义的发展方向,确保其能够适应社会发展与人民群众不断变化的多样化需求。这就需要在就业话语表达上不断创新,增强话语的感染力和信服力。

首先,作为上层建筑的重要组成部分,话语体系的有效性取决于被人民群众的接受程度。所以在进行话语表达时,应多加使用通俗易懂、富有感染力的语言,避免晦涩难懂的语言。以马克思主义为指导的上层建筑往往通过话语、思想等形式影响社会发展,社会的意识形态也是通过话语不断影响着社会成员形成社会所需要的思想观念、政治观点和道德规范。

其次,中国式现代化进程中,就业观念和形式呈现出了多样化的发展趋势。越来越多的劳动者不拘泥于传统“朝九晚五”式的全职工作,选择兼职、自由职业等多样化的不完全劳动关系的工作模式。因此,提升就业话语的时代感染力,还需要关注社会中不同社会群体对工作形式的不同需求和选择。在进行就业问题的表达时,应当多加注重灵活就业、弹性工作时间、创业创新、不完全劳动关系等新型就业模式的表达,全面反映多元化就业形态的特点,让广大人民群众对新兴就业形态有所认知。

最后,习近平总书记曾指出:“人工智能是引领这一轮科技革命的战略性的技术。”随着数智时代的来临,互联网、大数据和人工智能的广泛应用,一部分劳动者对就业的认知和需求发生了巨大变化。在数字技术的推动下,数字经济、共享经济和平台经济等新业态为市场输入了新的活力,也为就业话语表达带来了新的方式。

2.3 强化话语内容创新发展,增进话语包容力

在中国式现代化进程中,单一的话语内容已经不能满足当今社会多样化的需求。必须从内容上创新就业话语,提升就业话语的吸引力和包容性,从而提升就业话语权的影响力。

社会中的各个群体在就业问题上有着不同的需求和关注点,就业话语权建设必须重视社会群体的差异性特征。这就要求就业政策的制定必须坚持马克思主义坚持具体问题具体分析的方法论原则,实事求是地为这些群体提供个性化的政策支持,特别是对于女性、残障人士、老年人、农民以及贫困人口等群体。通过差异化政策确保所有群体都能获得平等的就业机会,才能真正提高就业话语的包容性。

除此之外,传统的就业话语往往忽视了对劳动者个人能力成长、职业长远发展和社会广泛参与的关注。随着中国式现代化发展,就业早已不再是单纯解决生计和温饱的生活方式,而是劳动者实现自我价值、充分展

现个人能力、为社会做出更多贡献的重要途径。因此,丰富就业话语的内容创新,要注重强调和灌输“就业即发展”的理念,让劳动者和社会更加注重劳动者的个人成长以及社会贡献等,不再只关注经济效益和生计问题。

3 结语

马克思主义认为,人的解放不仅是物质财富的增加,更是人的自由而全面的发展。随着市场经济的发展,就业话语权仍面临诸多挑战,如弱势群体的歧视、劳动者权益的保障、新就业形态的认可等问题有待解决,无法实现自由而全面的发展。在中国式现代化发展实践中,实现人的自由而全面发展需要就业话语权的提升来提供制度性的保障,为广大人民群众提供更坚实的权利及权力,这不仅是马克思主义人本思想的体现,更是推动中国式现代化实现公平发展的重要保障。基于此,才能真正实现马克思主义所追求的人的自由与发展,推动中国式现代化朝着更加公正和谐的方向发展。

参考文献

- [1] 习近平. 促进高质量充分就业. 求是[J]. 2024.
- [2] 习近平: 加强领导做好规划明确任务夯实基础推动我国新一代人工智能健康发展[N]. 人民日报, 2018, 11(01): 001.
- [3] 马克思恩格斯全集: 第26卷[M]. 人民出版社, 2014: 347.
- [4] 中共中央马恩列斯著作编译局. 马克思恩格斯选集. 第一卷[M]. 人民出版社, 1995.
- [5] 莫荣, 殷宝明. 坚持就业优先促进高质量充分就业[J]. 劳动经济研究, 2024, 12(04): 3-8.
- [6] 史秋衡, 文静. 中国大学生的就业能力——基于学情调查的自我评价分析[J]. 北京大学教育评论, 2012(10): 48-60.
- [7] 都阳. 着力构建就业友好型发展方式[J]. 红旗文稿, 2024, (15): 41-44.
- [8] 王向东, 张应敏, 孙铁燕. 高校毕业生就业质量监测及其提升策略研究——以浙江省十年实证调查为例[J]. 现代大学教育, 2022(5): 100-111.
- [9] 姜鹏飞, 姜良杰, 曹敏, 等. 新就业形态劳动者高质量就业的价值意蕴、现实困境与突破路径[J]. 中国软科学, 2024, (S1): 434-440.
- [10] 李晓华. 人工智能国际竞争对就业的影响[J]. 北京工业大学学报(社会科学版), 1-6.
- [11] 赵瑾. 贸易与就业: 国际研究的最新进展与政策导向——兼论化解中美贸易冲突对我国就业影响的政策选择[J]. 财贸经济, 2019, 40(03): 5-18.

作者简介: 李梦婕(1998.02—), 女, 汉族, 陕西省西安市, 硕士研究生, 福建师范大学马克思主义学院, 国外马克思主义研究。