

# 把握“六个坚持”推进深化改革打造数智化条件下标准化采油厂

杨国松

江苏油田分公司采油一厂，江苏扬州，225000；

**摘要：**本文以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，就数智化条件下，运用“六个坚持”重大原则指导标准化采油厂改革展开研究，通过运用党的创新理论指导油气田开发、安全环保、经营管理和党建等工作，探索标准化采油厂建设过程中企业党委发挥“把管保”作用的渠道，建立行之有效的党建融合机制，推进企业高质量发展，为石油企业深化改革提供可借鉴经验。

**关键词：**“六个坚持”；深化改革；标准化采油厂；党建融合

**DOI：**10.64216/3080-1486.26.01.078

党的二十届三中全会吹响进一步全面深化改革的冲锋号，发出推进中国式现代化的最强音，其中“六个坚持”重大原则是对全面深化改革宝贵经验的科学总结，是一切改革必须遵循的重要原则。各行业应充分认识“六个坚持”是习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论的重要体现：坚持党的全面领导是改革的政治灵魂；坚持以人民为中心是改革的价值取向；坚持守正创新是改革的方法路径；坚持制度建设是改革的根本保障；坚持全面依法治国是改革的底线要求；坚持系统观念是改革的思维武器。这六个方面有机统一、相互贯通，共同构成了深化改革的科学方法论。

随着人工智能普及与发展，石油行业开展数智化条件下标准化采油厂改革。新任务给采油厂党建带来了一系列新课题，突出表现为：传统管理模式与现代化治理要求不相适应，党建赋能生产经营的载体和抓手有待创新，员工队伍能力素质与新技术新工艺要求存在差距，风险防控体系需要向全流程、智能化升级。破解这些难题，采油厂必须把握“六个坚持”科学内涵，研究制定标准化采油厂改革的工作路径，推动油气开发、安全环保、“三基”管理、人才建设、党建等工作换挡升级，构建“理论武装-实践创新-制度保障”的闭环体系，推动采油厂焕发新生机。

## 1 坚持党的全面领导，科学谋划部署，找准标准化采油厂改革方向

坚持党的领导是全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。采油厂应该以坚如磐石的定力加强党的建设，把党的领导贯穿到标准化采油厂改革的各方面全过

程。坚持党的领导，明确发展方向。深入学习党的二十届三中全会精神，构建党委中心组聚焦战略性问题开展靶向学，党支部围绕生产经营难点组织专题学，党员立足岗位实际进行实践学的学习体系。具体工作中，可以通过理论大讲堂、我为中心组上课、专题研讨+基层调研等，感悟思想伟力，提升思想认识。通过学习贯彻国资委对国企改革发展新要求，明确标准化采油厂改革方向，谋划改革蓝图。通过党委会、班子会、学习研讨会统一思想、清晰航向，制定改革路径。坚持党的领导，凝聚思想共识。深刻领会习近平总书记关于全面深化改革的新思想、新观点、新论断，推动形势任务教育长流水不断线，引导干部职工将思想和行动统一到标准化采油厂改革上来。年初启动形势大宣讲，围绕安全怎么守、产量怎么增、成本怎么降等，鼓干劲、落指标；年中组织“传承石油魂 担当永奋斗”宣讲，讲成就不足，讲工作特色、讲成长经历，激发全员担当作为、奋勇争先。同时发挥企业文化引领作用，根据形势任务需要，修订企业文化建设纲要，组织策划企业文化大家谈、讲解员素质大提升、石油文化阵地建设等，让石油精神在职工中内化于心、外化于行。坚持党的领导，设计主题行动。围绕标准化采油厂改革阶段性目标，分阶段设定工作主题，开展主题行动，以主题行动集聚干部职工才智，搭建岗位建功舞台。主题行动要制定重点任务清单，明确牵头部门，建立运行大表。党委通过不定期督导调研，以党建责任书或者目标责任书等方式，将主题行动产量、安全、成本等指标分解到人头，形成人人有压力，事事有落实的奋进局面。

## 2 坚持以人民为中心，激发主人翁意识，凝聚标准化采油厂改革合力

为了人民而改革才有意义，中国式现代化才能获得强大动力源泉。标准化采油厂改革应该坚持以人民为中心，引导干部职工认同改革、参与改革、共享改革红利。坚持发展为了人民。以新风正气涵养政治生态，开展作风建设专项行动，建立“四下基层”工作机制，督促机关人员深入基层解难事、办实事，及时协调解决油气上产、安全环保、成本管控、后勤保障等困难。指导“机关+基层”结对，形成合力共同解决阶段性难题。同时制定让员工享受改革红利的薪酬分配制度，对内推行价值积分考核办法，对外制定外闯市场激励办法，鼓励在家、在外的员工多劳多得。还可以通过开展感动人物评选、弘扬劳模精神宣讲等活动，展现身边为祖国献石油的感人故事，推进“员工爱企业、企业爱员工”双向奔赴。坚持发展依靠人民。打造与标准化采油厂相适应人才队伍，制定全链条人才培养方案，构建“三层级”培养体系：新员工实施“双师制”培养（业务导师+思想导师），骨干人员推行“挂职制”培养，管理人员开展“轮岗制”培养，提升干部员工参与改革的能力。坚持在重大项目、重大工程、重大任务中锻炼干部，让懂技术会管理的人才逐步成为生产、科研、党建骨干。坚持发展成果由人民共享。深化“采油厂好员工才能好，员工好采油厂会更好”的价值认同，针对员工工作生活、家庭关系、子女教育等诸多压力，持续加强员工心理健康建设，定期开展EAP辅导。打造更加温暖的关怀阵地，通过集体生日会、排球赛等活动，让职工感受企业温暖、企业精神、企业力量。通过探索与地方共建，积极造福所在地百姓，构建油地命运共同体，与地方政府建立定期会商机制，开展捐资助学、扶贫解困、志愿服务等公益活动，在环境保护、民生工程等领域深度合作，展现国有企业社会责任，以行动担当取信于民、造福于民。

## 3 坚持守正创新，探索优化路径，推动标准化采油厂改革持续深化

守正创新是新时代治国理政的重要思想方法，守正才能不迷失方向，创新才能把握时代、引领时代。标准化采油厂改革应注重传承好、发展好优良传统，更注重以创新推进高质量发展。以科技创新引领油气上产。坚定科技是第一生产力，坚定“老区不老、老井不老”“找油找气无禁区”的信念，抓好滚动建产、精细注水、三次采油、工程技术、生产组织等重点工作，推动科技创

造力转化新质生产力。从优化施工工序、打造长寿井体系、完善加药热洗管理等寻求技术突破，降低躺井率。探索延长页岩油自喷期稳产技术，开展非典型油层二次评价，组织特殊类型油藏滚动等，实现油田持续高产稳产。建立“揭榜挂帅”科研攻关机制，张榜公布生产技术难题，跨专业组建攻关团队。以管理创新引领降本增效。紧紧围绕低成本战略开展管理创新，将低成本管理作为提升核心竞争力的重要手段，大力弘扬艰苦奋斗、过紧日子的优良作风，推行“全流程优化+全员节约”行动，制定年度挖潜增效任务，成立费用管控项目组，通过耗电设备大排查、废旧物资处置、方案设计优化等举措，众志成城多采效益油、少花无效钱。发挥劳模示范带头作用，通过给政策给资金给场地给平台，打造“党政支持、部门牵头、劳模领衔、职工参与”的群众性创新创效格局。以融合创新引领基层党建。坚持强基固本、大抓基层导向，打造坚强的战斗堡垒，把提高产量效益作为党建提质的落脚点，明确支部建设“1+3”评价标准，即在党务标准化的基础上，看发展方向正不正、队伍稳不稳、指标好不好，推动各党支部创先争优、比学赶超。开展党务“三化管理”，以具体化、精准化、经常化提升党务工作水平；推进党员“四亮行动”，通过亮先锋标准、亮责任区目标、亮攻关成果、亮业绩效果，衡量党员作用发挥。

## 4 坚持以制度建设为保障，筑牢发展之基，推进标准化采油厂改革行稳致远

全面深化改革要围绕制度建设固根基、扬优势、补短板、强弱项。标准化采油厂改革应注重发挥制度建设的严肃性、稳定性、融合性，不断推进采油厂标准化体制机制变革。强化制度建设的严肃性。用最严格的制度保障标准化建设，让制度长牙、带电，压实党委从严治党主体责任，修订完善“三重一大”决策、监督委员会、日常考核等制度。通过制度办法我来讲、与制度同行等活动，大力营造学制度、懂制度浓厚氛围；利用月度工作会、企管检查、支部督导等，督促员工运用制度，遵守制度。强化制度建设的稳定性。紧跟时代变革，年初制定“立改废”计划，每季开展执行监督，年末结合实际更新制度。通过“我为制度作诊断”活动，深化企业管理、安全环保、基层党建、干部人事等制度改革，与时俱进梳理过时的、不适用制度，对标行业先进制定提高效率、降低成本的新制度。创新制度“全生命周期”管理，建立“立项-起草-审核-发布-评估-修订”闭环

机制。开发制度管理信息系统,实现线上查询、智能提醒、动态更新。强化制度建设的融合性。坚持制度融入发展、保障生产、服务员工,按照标准化采油厂改革路径,明确组织机构、业务流程、操作规程、岗位设置、生产现场“五个标准化”。编制完善基层管理手册、岗位操作手册,规范操作方法、操作标准、应急处置程序,构建基层岗位标准化操作体系,规范采油运行岗、集输运行岗、生产维护岗设置。建立考核评比制度,构建PDCA循环改进机制,定期开展标准化采油厂改革“回头看”。

## 5 坚持全面依法治国,树牢法治观念,保障标准化采油厂改革依法合规

推进中国式现代化,重在更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用。标准化采油厂改革应坚持以习近平法治思想为指引,持续深化法治建设,提升依法治企水平。强化法治思想教育。提升“关键少数”法治素养,制定领导干部学法清单、签订合规承诺书,定期组织中心组学习最新法律法规等,增强守法意识和本领,带头依法依规办事。通过深化党纪学习教育,抓实“原原本本学条例、正反警示常警醒、学以致用强本领”三项重点。通过邀请纪委监委部门、企业党校进行专题辅导,强化廉洁自律意识。加强员工八小时外普法教育,组织“反诈拒赌”“严禁酒驾醉驾”警示教育,剖析典型案例,频次上可以通过“每周一提示、每月一案例、每季一解读、每年一咨询”的方式,建立“四位一体”普法体系:即领导干部“关键少数”重点学,管理人员“业务需要”专题学,一线员工“应知应会”普及学,新入职员工“入门必修”系统学。完善合规体系建设。建立制度、内控、风险、合规、法律“五位一体”合规工作体系。成立依法治企领导小组,定期研究解决依法合规经营事项。明确总法律顾问、合规管理部门、业务部门、合规管理岗位责任,构建业务部门日常管控,风险管理部门专项检查,审计部门独立监督的局面。以党支部为单位,1个支部1名兼职法律网员,法治建设网络覆盖所有员工。提高依法经营能力。把守法诚信作为企业生存发展的重大原则,严格落实上级部门和地方政府监管要求,及时了解行业和地方政策法规新变化,依法合规开展油气开发、安评环评、土地征用等工作,严格做到油气生产符合法规要求。树牢“管业务必须管法

治”理念,全方位联动构建法治信息共享、专项工作会商、重点工作督办、联合协调处置的大法治格局。

## 6 坚持系统观念,统揽发展全局,力求标准化采油厂改革取得实效

坚持系统观念,是习近平新时代中国特色社会主义思想世界观方法论,也是全面深化改革实践的必然要求,必须以系统观念,谋划部署标准化采油厂改革。以系统观念明确职责定位。从大局出发,思考标准化采油厂改革的职能和定位,坚定“油稳气增新能源大发展”的追求,高举“采高质量油气、谋高品质生活”光荣旗帜,坚定到无人区探索的追求,勇探油气开发和CCUS未知领域、勇闯改革深水区、勇挖潜力提效益。树立“一盘棋”思想,坚定与兄弟同行、上下游单位同发展的追求,实现合作共赢。以系统观念处理主要和次要矛盾。抓住标准化采油厂改革的主要矛盾,始终牢记油气是采油厂命根子工程,安全是天字号工程,改革是革命性工程,党建是保障性工程。抓住标准化采油厂改革阶段变化的次要矛盾,因时制宜制定针对性办法。比如在成本管控的较初期,开展“全员节约降本”行动、“过紧日子”劳动竞赛等,举全员之力降本增效。以系统观念把握历史和长远。把握长远谋发展,探索数智化条件下标准化采油厂改革规划,推进采油厂未来发展。通过班子务虚研讨、工作调研等,超前谋划原油稳产、石油气上产、新能源大发展的思路举措。把握历史谋发展,总结固化成熟经验,形成可推广的工作制度。通过整合企业教育资源,打造红色教育品牌阵地,在传承石油精神深化转化上发力,引领员工学习企业奋斗史、创业史、发展史,将优良传统转化为标准化采油厂改革的强大动力。

以“六个坚持”指导标准化采油厂改革,是石油企业高质量发展的必由之路。石油企业应持续深化以“六个坚持”指导深化改革的探索实践,借助数智化转型,构建“智慧油田”新形态,完善现代企业制度,提升治理效能。

### 参考文献

- [1] 中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报. 北京:人民出版社,2023.
- [2] 中国石油化工集团有限公司. 年中工作会议报告. 北京:中国石化出版社,2024.