

国企项目党建与工程建设深度融合的路径探索与实践研究

朱一丽

中电建生态环境集团有限公司，广东深圳，518100；

摘要：国企项目是国有资产运营与工程建设推进的最小单元和核心载体，国企项目党建工作是引领项目方向、保障建设质量的关键支撑，工程建设则是党建工作落地见效的重要场景，两者深度融合是国企项目高质量推进的必然要求。本文先明确国企项目党建与工程建设深度融合的核心目标与融合逻辑，涵盖方向引领、质量保障、队伍建设、风险防控四大目标，立足“党建服务建设、建设检验党建”的逻辑主线；再从组织嵌入、功能融合、机制保障三个维度，提出两者深度融合的具体路径；最后总结融合路径对提升国企项目建设效能、强化国企党建实效的价值，为国企项目实现“党建强、建设优”提供实践思路。

关键词：国企项目；党建工作；工程建设；深度融合；融合路径

DOI：10.64216/3080-1486.26.01.040

引言

服务国家战略，推动基础设施建设和产业发展是国企的重要使命。国企项目是落实这一使命的具体载体。工程建设的进度、质量和安全，直接关系到国企能不能履行好国有资产保值增值和社会责任履责。党建工作是国有企业的“根”和“魂”，在凝聚团队力量、守住合规底线、保证建设方向等方面发挥关键作用。目前，部分国企项目存在党建和工程建设“两张皮”的情况。一方面，党建工作脱离工程建设的实际，党建工作的内容存在只开会、学文件的情况，没有融入建设的全过程，起不到引领保障生产经营的实际作用。另一方面，推进工程建设时，项目班子不重视党建工作，遇到难题，不善于运用党的创新理论、党组织来凝聚力量、解决问题。针对类似情况，找出国企项目党建和工程建设深度融合的有效途径，打破党建与项目建设两者之间的壁垒，实现“党建和建设同谋划、同推进、共见效”，就成了国企项目党建工作长期探索的重要课题，也成了进一步推动国企项目党建工作与项目高质量履约“双促进、共提升”的关键。

1 国企项目党建与工程建设深度融合的核心目标与融合逻辑

1.1 核心目标：构建“四维一体”融合导向

国企项目党建和工程建设深度融合，需要围绕四个核心目标来做，以确保项目党建高效发挥引领作用，推动工程建设方向正确，工程质量更好、建设效率更高。

第一，方向引领目标。核心是通过党建工作，确保

国企项目建设符合国家战略方向和国企发展规划，守住合规建设的底线，不跑偏，不出现违规决策、违规施工等问题，保证项目建设的政治属性和公益属性。具体来说，项目党组织要经常组织项目团队党员、积极分子甚至全体员工主动学习政治理论、国家战略，推动项目全员深刻认识项目建设的政治意义和战略价值。在项目立项、设计、施工、验收等各个关键领域环节，都要严格合规审查，把合规要求落到实处，从根本上杜绝违规行为，确保项目不偏离正确方向。

第二，质量保障目标。核心是通过“党建+质量”互动凝聚项目全员对质量的共识，强化全员质量意识，通过党建活动将质量管理要求融入工程建设的每一个环节，在施工工艺、材料选择、验收检测等关键节点，严格把控，不留下质量隐患，确保工程质量达标，建成经得起时间检验的优质项目。在具体实践中，可以通过设立“党员质量监督岗”“质量攻坚党工小组”，通过党员带头落实质量标准，参与质量检查，发现问题及时整改，带动全员重视质量，把质量责任扛在肩上，确保工程质量过硬。

第三，队伍建设目标。项目能不能干好，关键在团队。国企项目党建建设必须落脚到队伍建设。通过思想教育、技能培训、树立榜样等方式，提高团队成员的政治素养、责任意识和专业能力，打造一支“忠诚、担当、专业、务实”的队伍，为工程建设提供有力的人才支撑。首先，要开展经常性思想教育，引导国企项目职工认识所从事行业、项目的价值和意义，增强使命感和责任感。其次，结合工程需要，通过组织“党员技能培训”“导

师带徒”“岗位练兵”等活动，提升职工专业技术能力。再次，选树“党员先锋岗”“建设标兵”，激发干事热情，形成比学赶超的氛围。

第四，风险防控目标。核心是发挥党建的监督作用，把风险防控要求融入党建工作。围绕工程建设中的进度风险、质量风险、安全风险、廉洁风险、等，建立政治监督和项目管控共同发力的防控机制，提前发现风险，及时处理风险，不让风险进一步扩大影响项目推进，确保项目安全、廉洁、有序进行。主要通过设置“党员风险监督员”，重点针对招标采购、资金使用、安全质量进度、合同履行等问题，定期排查汇总风险，由党组织协调各方资源，制定方案，及时解决、达到预防风险、减少损失的目的。

1.2 融合逻辑：坚持“双向赋能、互促共进”主线

国企项目党建和工程建设深度融合，不是“党建带动生产”，也不是“生产依附党建”的单向逻辑，而是“党建服务建设、建设检验党建”的双向逻辑，是两者互相促进、共同提升，最终实现双向赋能。

一方面，党建工作要为工程建设“赋能、定向、守底线”，提供全方位支撑。①赋能：通过思想引领凝聚建设动能。召开专题学习、主题党日、座谈会等，宣贯国企使命和项目价值，化解职工队伍的思想分歧和顾虑，推动全员心往一处想、劲往一处使，解决人力分散、积极性不高、协作不畅等问题，为项目推进注入源源不断的动力。②定向：通过政治引领把握工作方向。在项目决策、重大方案调整等关键环节，由党组织发挥“把方向”作用，确保重要决策都符合国家战略和上级要求，不因为追求短期利益或局部需求而偏离正确方向。③守底线：通过监督引领防范风险。建立覆盖项目全生命周期的监督机制，定期检查梳理廉洁风险点和安全风险点，及时消除风险隐患，保障建设合规有序。

另一方面，工程建设为党建“搭台、验效、促提升”提供实践和检验标准。①搭台：工程建设的施工一线、攻坚现场，为党建工作提供了更生动丰富的实践平台。党建工作不再局限于会议室，而是充分与项目建设工作融合，让党员在安全质量管理、攻克技术难题、工期赶超等实际工作中发挥作用，避免党建工作“空转”。②验效：工程建设的成效，是检验党建工作效果的重要标准。如果在党建活动的辅助加持下，项目进度达标、质量过硬、风险可控、团队稳定，没有出现合规和廉洁问题，说明党建和建设融合得好，党建作用得到充分发挥。

③促提升：项目经常出现进度滞后、质量隐患、风险频发等问题，往往说明党组织没有充分发挥作用或者党建与生产融合存在短板。比如党建活动和项目需求脱节、监督没覆盖关键风险点等。这时，就要分析问题原因，调整党建工作方法，优化党建载体，提升党建工作质量。

2 国企项目党建与工程建设深度融合的具体路径

2.1 组织嵌入：筑牢“全域覆盖、精准对接”融合基础

党组织是党建和工程建设融合的载体。要把党组织和项目建设组织精准对接，按照“四同步、四对接”原则，第一时间健全党的组织，确保党建工作延伸到工程建设的每一步、每个节点，确保不出现融合断档。

第一，建立项目党组织与建设团队双向交叉任职的组织架构。按照“项目建到哪里，党组织就建到哪里”的原则，在项目进场之初，就同步成立党组织。党组织书记可以由项目负责人兼任，支部委员由项目班子中的党员同志兼任。实现党的建设在组织层面与工程建设的相互融合，确保党组织在经营生产的重大决策中及时发挥作用。

第二，让党组织参与项目建设的前期准备、中期施工、后期验收的全过程和所有节点。前期准备阶段，项目党组织要参与项目决策、规划设计，从政治合规、质量安全的角度发挥“把方向、管大局”作用。中期施工阶段，通过党工小组、党员先锋队、党员责任区、党员示范岗等与施工班组、攻坚小组、技术专班有机结合，通过每一名党员把党建工作延伸到施工一线，成为党组织解决现场难题、凝聚班组力量的最小单元。后期验收阶段，项目党组织要充分发挥“保落实”作用，参与验收监督，按照监督要求，认真组织检查工程质量、廉政建设等情况，确保项目建设的要求落到实处，工程验收合法合规。

2.2 功能融合：聚焦“现场攻坚、实效导向”核心任务

功能融合是党建与工程建设深度融合的关键。要打破党建功能和项目功能的界限，把党建的思想引领、监督保障、队伍建设功能和项目的质量管控、安全保障、进度攻坚功能精准结合，在解决实际问题中体现融合效果，就必须找到二者精准高效融合的锚点。

第一，党建和质量管控融合。主要通过开展“党员质量责任区”“党员质量标兵”创建活动，结合材料验

收、工艺施工、隐蔽工程验收等工程建设的关键节点,划定党员质量责任区,让党员牵头负责质量管控,带头落实质量标准,定期自查工程质量。如果责任区出现质量问题,党员带头整改,党组织每季度评选“党员质量标兵”,表彰做得好的党员,组织分享经验,通过党员的表率作用带动全员重视质量,提高项目整体的质量管控水平。

第二,党建和安全保障融合。主要通过建立“党员安全岗+全员安全网”全面发力机制。在项目工地设置党员安全岗,每天负责向施工人员宣讲安全知识,督促施工人员佩戴安全防护用品,检查责任区安全隐患,带头遵守安全规矩。每月开展“党员安全攻坚日”活动,针对高空作业、有限空间作业、特种设备操作等施工高风险环节,由党员牵头查隐患、强整改,推动安全保障从“出了事再管”变成“提前预防”。

第三,党建和进度攻坚融合。成立“党工攻坚小组”,对遇到的工期紧、技术难等工程难点,让党员或者非党员技术骨干担任组长,把攻坚工作中的党员和非党员拧成一股绳,带领团队研究攻坚方案,党员带头认领难任务,建立“党工小组攻坚进度台账”,定期汇报攻坚进展、研究协调资源,解决攻坚中缺人、缺技术的问题,高效实现项目攻坚目标。

2.3 机制保障:完善“双向考核、长效运行”融合支撑

机制是融合的保障。要建一套覆盖“决策、执行、考核、优化”的长效机制,确保党建和工程建设融合持续推进,不流于形式,不搞“一阵风”。

第一,建立党组织议事和生产经营议事双向决策机制。项目党组织要建立“三重一大”议事清单,对政治建设、组织建设,重要人事、大额资金、重大事项等生产经营的重大事项提交党组织决策会议进行研究,发挥把方向、管大局作用,党组织研究后,再交给项目班子会做决策,确保党组织的意见能及时、有效融合到项目管理中。

第二,建立“双向考核”评价机制。将党建工作成效和工程建设成效纳入项目组织考核体系,既考项目党组织,也考项目建设团队。在项目党组织的考核中,不仅要考核理论学习、组织建设等党建基本工作的落实情况,还要综合考量项目进度达标率、质量合格率、安全

事故发生率等建设指标。在项目建设团队的组织考核中,则不仅要考核进度、质量等建设指标,还要综合评估党员参与度、党建融合成效、廉洁项目建设等党建指标。考核结果与项目团队的组织绩效、评优评先等直接挂钩,倒逼党建和建设同部署、同推进、共达标。

第三,建立“双向优化”改进机制。定期开展“党建+建设”融合复盘,由项目党组织牵头,党员代表、建设骨干、施工人员代表参加。充分全面梳理党建与项目生产经营融合中存在的问题,如组织嵌入是否精准、功能融合是否深入、考核机制是否合理,全面剖析问题原因,针对发现的问题制定优化提升方案。如果是组织问题,则调整党组织架构;如果是功能问题,则优化丰富活动形式、载体;如果是考核问题,则完善考核指标。制定优化方案后,必须明确责任、时限,并加强跟进督办与复盘,形成“复盘—优化—实践—再复盘”的良性循环,让融合机制不断完善、有效运行,确保项目党建与工程建设始终同频共振,在解决实际问题中提升融合质量,推动国企项目高质量发展。

3 结语

国有企业项目党建与工程建设深度融合,是国有企业项目高质量发展的核心路径,最终目的是打破党建与生产经营“两张皮”壁垒,实现组织、功能、机制的全方位协同。在该路径下,通过组织嵌入,确保党建与建设“同频共振”,筑牢融合基础;通过功能融合,让党建深入建设现场解决实际问题,彰显融合实效;通过机制保障,让融合工作“有规可依、可考可评”,实现长效运行。国企项目党建与工程建设的深度融合,不仅有助于国企履行服务国家战略的责任,实现进度、质量、安全、廉洁的全面达标,还能强化国企项目政治属性的落地实践,使国企项目党建工作从“务虚”转向“务实”,提升整体实效,为国企高质量发展提供坚实支撑。

参考文献

- [1]韩爽.新时期国有企业党建工作推动高质量发展策略研究[J].中国城乡企业卫生,2023,38(1):83.
- [2]李芳.发挥基层党建工作优势融入项目生产经营管理[J].现代企业,2023(03):53-55.
- [3]王琳.企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合探究[N].科学导报,2023-04-28(B02).