

# 如何促进企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合

杭娟波

杭州禾煜科技有限公司，浙江杭州，310000；

**摘要：**随着我国社会经济的迅猛发展，人民的生活水平得到了显著提升，思想观念亦日趋活跃。在此社会背景下，引导国民形成积极向上的价值取向，构成了一个重要的挑战。企业作为推动社会经济发展的核心力量，其政工队伍的建设与思想政治工作的加强，不仅对企业的自身发展产生深远影响，同时也对社会经济的稳定具有不可忽视的作用。因此，重视企业政工队伍的建设与思想政治工作的融合，探索二者有效结合的途径，对于赋予企业可持续发展的动力至关重要。

**关键词：**政工；政治；队伍；人才；思想

**DOI：**10.64216/3104-9699.25.01.006

## 引言

企业内部政治工作的开展，能够提高企业员工的组织性和纪律性，为企业运营、发展提供正确的思想指导。政工队伍的建设是企业文化建设的前提，只有全面建设政工队伍，落实思想政治工作，才能保护企业和每一位员工的合法权益，促进企业向健康方向发展。提高企业在市场中的竞争力，便要加快政工队伍建设与企业思想政治工作的融合进程。

## 1 引进优秀人才，融合政工队伍建设与思想政治工作

在当前企业发展的高速进程中，面对内外部环境的持续变化，企业对政工干部的综合素养提出了更高的要求。然而，在众多企业的运营实践中，政工队伍逐渐显现出老龄化趋势。一些具备较高素质的年轻干部对于加入政工队伍持保留态度，导致新鲜血液难以注入，而资深人员又难以退出，长期以往，政工队伍的老龄化问题日益凸显，人才流失现象亦普遍存在。在经济快速发展的背景下，政工人员的工作目标逐渐变得模糊不清，在追求经济利益的过程中，政工工作的重要性往往被忽视。部分企业在成本控制和部门精简的过程中，往往优先考虑裁减政工部门，这不仅增加了政工人员的工作压力，也降低了他们的价值感。

引进杰出人才是企业解决政工工作难题的关键策略。培养和吸纳专业的政工人才，是企业实现可持续发展目标的必然途径。唯有通过优秀人才和专业团队的建设，才能有效提升思想政治工作的品质和实际效果。通过引入新鲜力量，解决企业内部政工队伍老龄化的问题，增强政工队伍的活力。同时，企业亦可尝试从外部引入新的力量，直接从高校聘请相关专业的毕业生，让他们在企业思想政治工作中发挥所长，为企业发展贡献新的活力。通过优化教育环境，思想政治相关专业的教育水平得到了显著提升。许多思政专业的高校毕业生怀揣着对思想政治工作的热情和创新思维，引入这些高端人才并给予他们创新的空间，将有助于提升企业政工队伍的整体水平，使其在企业发展中发挥更加积极的作用。

## 2 强化理论学习，融合政工队伍建设与思想政治工作

政治理论学习是政工干部成长的核心要素。唯有持续学习，与时俱进，掌握社会思潮的最新动态，坚定政治与思想立场，方能成就为一名合格的政治工作者。随着时代演进与行业变革，政工人员的知识结构需超越传统范畴，个人知识储备亦应显著扩充。当前，众多企业政工人员的知识视野相对局限，对新知识与理念的接受度不高。在信息技术迅猛发展的背景下，仍有部分政工干部对新媒体技术缺乏了解，不愿学习其应用方法，更未能成为运用新媒体技术提升个人专业素养的典范。唯有加强理论学习，转变政工人员的思想观念，使其成为不断追求进步、终身学习的个体，才能改善企业政工工作的现状。

作为国民经济的支柱，企业在国家发展进程中扮演着不可替代的角色。推进企业政工队伍建设与思想政治工作的融合，必须重视政工干部的思想教育。企业应定期组织政工人员培训，提出学习要求，确保每位政工工作者都能学习先进的理论知识，掌握新的业务技能，巩固个人政工工作的专业基础。同时，在时代不断变迁的

过程中，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观，积极探究习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵。深入理解并全面掌握这些理论，才能使思想政治工作者依据丰富的理论知识提升工作效率。此外，政治工作者还需广泛涉猎其他领域的知识，如沟通交流技巧等，以便利用自身的知识优势解决工作中的各种问题。强化理论学习，才能在企业思想政治工作中明确内容与方向，结合企业的发展需求，探索具有针对性的思想政治工作路径。

加强法律知识学习，促进政工队伍建设与思想政治工作的融合，是我国社会主义市场经济发展的内在要求。在开放多元的市场环境中，无论是社会环境还是企业本身，都对政治工作人员提出了更高的要求。政治工作人员需不断更新个人知识结构，以满足时代建设的需求。然而，多数企业尚未重视政治工作人员的培训工作，缺乏明确的政治工作规划和完善的制度，导致政治工作人员的业务水平参差不齐。加强法律知识与政策学习，有效利用法律与政策工具，有利于加快政工队伍建设步伐和全面推动思想政治工作。

在企业思想政治工作中，政策与法律是实施工作的重要依据。加强政治工作人员服务企业和员工的工作原则，明确企业和员工的发展需求，才能提高思想政治工作的针对性和可行性。每位政工干部都需加强理论知识学习，了解国家最新政策、行业最新动态和相关法律知识，通过与企业管理者、员工的沟通，掌握每位员工的思想状态和价值取向。只有深入一线，了解员工的实际思想状态，才能通过沟通和交流推进思想政治工作，解决员工的思想问题。在实施思想政治工作时，要在科学思想的指导下，将政策信息、法律条文内容传递给员工，让员工认识到自身价值，肯定自己在企业内的贡献，成为更愿意为企业发展奉献的人，从而提高思想道德水平。

建立发展视角，促进政工队伍建设与思想政治工作的融合，是思想政治工作落实的重要原则。任何人的思想、事物的变化与发展，都不是一蹴而就的。在长期积

累下，企业发展和员工思想都有质的飞跃。政工队伍的建设与思想政治工作的推进，二者的融合，都需要一个过程。全面提高企业思想政治工作的质量，需要政工干部加强学习，了解不同企业的多元化思想政治工作模式与方法，改革企业内部的思想政治工作方法。坚持发展观念，才能实现自身提升和企业长远发展，使政工队伍建设与思想政治工作融合成为现实。

在处理企业内部问题时，更应坚持发展态度。思想政治工作是解决企业发展过程中各类问题的关键，从企业现状出发，考虑企业的发展需求，制定问题解决方案，才能保护企业的根本利益。将思想政治工作作为问题解决的切入点，是推进政工队伍建设与思想政治工作融合的有效方式，不仅能解决融合难题，还能营造良好的企业文化氛围，促进企业文化内涵的丰富。“发展”二字的力量不容小觑，将发展作为精神内涵铭记于心，在改革中求发展，使企业处于高效运行与发展状态。

综上所述，在企业发展过程中加强党的领导，做好员工意识形态的引导工作，提高每位员工的行为准则，需要一支强大的政工队伍。唯有加强思想政治工作的落实，才能为企业的长期发展提供动力。在企业发展实践中，提高政治工作人员的个人素质，强化专业能力，加强思想政治工作与政工队伍建设工作的融合，才能最大程度地开发每位工作人员的潜能，提高其工作水准。

## 参考文献

- [1] 杨春梅. 基于企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合研究 [N]. 山西市场导报, 2023-10-26 (D03).
- [2] 白从阳. 企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合 [J]. 现代企业文化, 2023, (02): 64-66.
- [3] 李欣. 加强政工干部队伍建设促进企业思想政治工作 [J]. 活力, 2021, (24): 121-123.
- [4] 魏丽英. 企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合与发展研究 [J]. 中外企业文化, 2021, (01): 123-124.