

新时代县级供电单位党组织建设问题辨析与创新实践

阿衣布拉克汗·吐尔洪¹ 吐送尼亚孜·乃比江²

1 国网和田县供电公司, 新疆维吾尔自治区, 848000;

2 和田市古江巴格乡政府, 新疆维吾尔自治区, 848000;

摘要: 县级供电单位在我国电力供应体系中占据着重要地位, 党建工作对于县级供电单位的发展具有引领方向、凝聚力量、提升服务等多方面的意义。但随着新时代的发展, 县级供电单位面临着诸多新的机遇和挑战。本文深入辨析了基层党组织建设中存在的问题, 包括思想建设、组织建设、党员队伍建设、党建与业务融合等方面的问题, 并结合实际案例探讨了创新实践的策略与方法, 旨在为提升基层党组织的凝聚力、战斗力和领导力, 推动供电企业在新时代更好地履行社会责任和实现可持续发展提供理论与实践参考。

关键词: 供电单位; 基层党组织; 党建与业务融合

DOI: 10.64216/3080-1486.25.10.059

党的十九大以来, 党中央高度重视国有企业党建工作, 明确指出“国有企业是中国特色社会主义经济的‘顶梁柱’, 必须把加强党的领导和完善公司治理统一起来”。作为国民经济的基础性产业, 供电企业在经济社会发展中具有重要地位, 其高质量发展离不开基层党组织的坚强领导和有效治理^[1]。县级供电单位是电力供应的基层单位, 直接服务于广大农村和城镇用户, 其工作关系到地方经济的发展、社会的稳定以及人民生活水平的提高。然而, 县级供电单位基层党组织作为企业治理体系的“神经末梢”, 在实际运行中也暴露出诸多潜在性问题, 在此背景下, 以问题为导向开展针对性研究, 通过结合实际案例剖析问题根源并探索创新实践路径, 能够为县级供电单位党组织建设提供操作性强的解决方案, 也能够为其他国有企业基层党建创新提供重要的理论支撑与实践参考。

1 县级供电单位党组织建设存在的问题与辨析

党建工作认识不足, 重视程度不高。部分领导干部对党建缺乏战略思维, 片面认为党建是“务虚”的, 工作重心倾向于经济和业务领域, 导致党建工作边缘化; 领导队伍结构不优, 党(总)支部书记平均年龄 45 岁左右, 50 岁以上占比 30%, 党务“三支队伍”建设存在明显差距, 导致引领党建创新能力不足, 难以有效实现党建与业务深度融合; 工作作风不实, 基层调研浮于表面, 党建计划针对性不强, 对安全生产、电网建设、卓越服务能力提升等核心工作的支撑力不足。形式主义突出, 党建资料重整理、轻实效, 实质效果未能有效提升。

支部委员履职不到位, 责任落实不力。县级供电单位支部委员普遍身兼多职, 日常业务工作繁重, 导致党

建职务虚化, 部分委员仅停留在“举手、表态”, 未能有效履行管党治党“一岗双责”, 党建责任被弱化。会议传达流于形式, 议题偏离供电企业实际需求与党建主线, 过多聚焦日常事务, 忽视党建对供电服务保障、电网发展、安全生产的重要性与紧迫性, 内容空泛, 制度落实效果不佳, 党建工作推进受阻。

2 县级供电单位党组织建设的创新实践

2.1 以政治建设为根本, 激发党组织“战斗堡垒”作用

2.1.1 强化基层党组织的政治功能

党的政治建设是党的根本性建设, 决定党的建设方向和效果。必须把讲政治放在第一位, 锚定正确的政治方向、保持坚强的政治定力、持续提高政治能力、形成强大的发展合力, 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入研学“党建篇章”和“文化篇章”, 着力引导全体职工深刻领会“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。始终把旗帜鲜明讲政治作为根本要求, 通过党支部“三会一课”、主题党日等全面领会其核心要义和思想精髓, 深入消化吸收习总书记“一辈子办成一件事”的殷殷嘱托, 在常学常新、常悟常进中筑牢政治忠诚。依托“三重一大”制度, 通过强化政治责任, 优化决策流程, 提升政治判断力、领悟力和执行力, 确保重点任务高效落地。

2.1.2 增强基层党组织的组织功能

增强基层党组织的“组织力”。要以强化公司治理能力为导向, 党支部从内部治理体系中形成构建“决策-执行-监督”闭环机制。如发布会议议事清单、按民主

集中制原则议事决策、定期项目研讨推进和不定期检查更新相结合,形成“事前定标、事中检视、事后复盘”的全过程动态监管。要以强化党员凝聚力为导向,党支部一方面要丰富“三会一课”、主题党日活动内容和形式,制定支部学习计划、为党支部、支部委员、党小组、党务工作者针对性策划学习内容,结合学习研讨、知识竞赛、考试测评、学习心得征集,以及红色教育基地参观等多样化形式,提高党员思想意识与责任心,给党员干部补足精神之“钙”;另一方面常态化开展选树先进典型选树,设立“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”“党员服务队”,推行亮岗亮身份,激发党员在供电抢修、隐患整改中的示范作用;挖掘红色资源,开设“电网工匠大讲堂”,讲好“为民服务”故事、组织情景党课等方式,坚定党员理想信念,树立争先创优导向;倡导廉洁文化,开展廉政教育,营造风清气正的政治生态,激发党组织内生动力,增强党支部向心力,最大限度释放党建的组织力和凝聚力,助推企业治理走深走实^[2]。

2.1.3 抓实党员教育培训管理

党员教育培训是加强党的建设的一项基础性工作,是提高新时代党员教育培训质量,是坚定广大党员理想信念的必然要求、建设过硬党员队伍的基本途径和加强党的建设的重要举措。严格落实“党委抓示范、三级单位抓覆盖、基层支部抓常态”的党员教育机制,按照“统一规划、分级实施”的原则,构建党务人员培训模式,丰富拓展培训内容和形式,组织开展党员集中轮训,确保本单位党(总)支部书记、党建部主任、支部委员、专兼职党务工作者、发展对象实现全覆盖集中培训。引导党员亮身份、践承诺、显本领,遴选优秀党员和党务工作者组建“疆电胡杨宣讲团”,借助民族团结教育月、党员培训班等载体,深入基层一线,工程现场巡回宣讲,将大理论细化为小选题,用贴心话讲清大道理。线上利用学习强国、疆电家园等平台,提供丰富的学习资源,方便党员随时随地学习;线下开展专题讲座、实地参观、班车党课等,增强学习的趣味性和吸引力。

2.2 着力提升基层党组织建设的“整体效能”

2.2.1 抓好党建责任落实

发挥好党委把方向、管大局、保落实作用,抓好党委会、党建工作领导小组会议、抓党建年度述职、党建绩效考核等工作制度执行,纵深推进国网某电力公司“两会”和党委1号文各项工作落实落地,不断提高科学决策能力、组织协调能力、推动落实能力。严格落实

党建责任制,将党建工作纳入考核重点,推动党建任务具体化、清单化。如,制定“两个要点、一个节气表、一个任务”,将党建工作由“软指标”转化为“硬任务”;构建支部委员“履责清单”,明确供电服务、安全生产、设备运维等分工责任,提升委员专业化管理能力。按照班组所在区域,分包联系各基层班所,每季度开展座谈会、谈心谈话等活动,真诚倾听基层员工呼声、准确了解所忧所盼,为职工真办事、办实事;完善党建“负面清单”,设立供电企业治理“红线、底线”,实施“月季年”督导机制,推行“双向互评”与整改闭环,确保党建责任全面落地,为安全供电和优质服务提供坚实保障。

2.2.2 抓好党组织建设

深化党支部“达标、示范、创优”三级联创,开展党建流动红旗竞赛,达标创优基层党建流动红旗竞赛每季度评选一次,党支部创先争优的积极性大幅提升。开展“一支部一亮点一成果”实践创新活动,形成支部摘星榜、“用电一家亲”等独具特色的党建创新经验。如,今年国网某电公司第一党支部获评公司级“示范”党支部,组织各支部观摩“示范”党支部组织生活,确保示范带动作用发挥;由党支部“领题”制作“党务工作样板”,围绕党务工作难点、易发多发问题,形成可复制、便操作、好推广的工作模板。如,发展党员纪实清单、载体活动卡片、党费三联合账等,在为基层减负的前提下实现党务工作便准化;内部设立“党建联盟小组”,在公司各党支部常态化开展党建工作自查互查和整改提升,及时发现各党支部日常工作的苗头性问题,及早发现整改、互相学习、共同提高;深化班组党支部建设,通过“建阵地、送培训、强帮扶”措施强化标准化建设,着力打造示范党支部。如,通过加大一线党员发展力度,成立供电所独立党支部1个,促使偏远党支部更好发挥战斗堡垒作用。

2.2.3 抓好党员队伍建设

供电企业是否可以顺利地实施党建工作,与党建工作团队的整体素养有着密切的联系。聚焦“三支队伍”,选优配强党建专业部门负责人,畅通党建专业人员发展通道,推动党务专业与业务专业人员双向交流,打造高素质专业化、“三懂三会三过硬”的党务骨干队伍。要把优秀人才放到党支部书记的岗位上,让党支部书记岗位成为培育锻炼党员领导干部的重要台阶;全力提升基层一线党员比例,严格标准、规范程序,提高党员发展质量;构建形成以现实表现和作用发挥为重点,围绕“政治素质、道德品质、敬业奉献”等6个方面制定入党积极分子积分库,切实推动基层党组织做实入党积极分子

培养教育考察,“孵化”党员队伍优秀后备力量;针对支部数量多、岗位分布广、工作差异化(向一线与技术岗位倾斜)的客观实际,围绕“组织生活、载体活动、岗位职责、创先争优以及负面行为”等5个维度,分类设置“三亮三比”量化积分标准库,推行“三审”机制与积分制考核,将党员积分管理与岗位挂钩,党员积分月度上“红黄榜”做好公示和警示、季度上“光荣榜”纳入绩效兑现、年度上“先锋榜”优先推荐“两优一先”等先进评选,解决党员评价靠直观、成绩缺支撑、切不准要害等问题,形成主动积分、争当先锋的创先争优氛围。今年基层供电所一名党员被评为“党员示范岗”,所在供电所被评为新疆公司“最美供电所”;针对劳务派遣等多种用工“三难”问题(组织关系转接难、党员教育管理难、新党员发展难),积极与社会化用工党支部(各属地社区、村委会)等开展联建活动,签署“一对一”联创联建协议,明确党员教育、组织生活、党员发展等职责分工,打通社会化用工党员教育管理渠道,积极推动劳务派遣党组织“应建尽建”、党组织关系“应转尽转”、党员队伍“应管尽管”。建立发展劳务派遣用工党员“一方归属、两地考察、相互衔接、接续培养”机制,推动劳务派遣用工党员“同质化、同标化”管理,切实推动了“两个覆盖”更加有形有质有效,相关工作得到党建部肯定。

2.3 加强思想文化建设

2.3.1 发挥思想文化工作凝心聚力作用

习近平文化思想,明确了新时代文化建设的路线图和任务书,标志着党对中国特色社会主义文化建设规律的认识达到了新高度,表明了党的历史自信、文化自信达到了新高度,并在我国社会主义文化建设中展现出了强大伟力,为做好新时代新征程宣传思想文化工作、担负起新的文化使命提供了强大思想武器和科学行动指南。坚持党建工作“上接天线,下接地气”的要求,深入学习贯彻习近平总书记文化思想,聚焦铸牢中华民族共同体意识这条主线,深入推进“文化润疆·电亮疆来”主题实践,实施文化“润心、润行、润企”三大工程,通过开展革命文化现场教育,红色宣讲活动等形式,引导各族员工增强文化认同、坚定文化自信。坚持把思想政治工作作为党组织的经常性、基础性工作来抓,着力推动思想政治工作实起来、强起来。大力弘扬党内政治文化,践行社会主义核心价值观,全面建设同公司发展相适应的优秀企业文化。注重发挥统战成员聪明才智,

激励引导青年立足岗位建功立业,形成推动改革发展的强大合力。

2.3.2 发挥先进典型引领带动作用

基层党支部要以“三抓三有”方式开展先进典型选树培育工作。一是抓一线有特色。重点面向一线班所,选树具有地域特色的先进典型。尤其加强对表现突出、业绩突出、有较大培育潜力、以实际行动践行“人民电业为人民”企业宗旨、架起党联系群众连心桥的基层一线先进典型的发现、培育和选树。二是抓重点有力度。制定先进典型培育规划,抓重点培育对象,梳理建立劳模先进数据库,分解成具体的“一人一策”培育方案,形成先进典型的“种苗圃,提高先进典型培育的针对性和实效性,蓄好“源头活水”。三是抓宣传有成效。大力弘扬劳模工匠精神,用好融媒体矩阵,开展“榜样·力量”“闪光的TA”专题报道,放大典型效应,同时拓宽对外宣传渠道,在社会上形成广泛感知、增强公众记忆。

3 结语

新时代县级供电单位党组织建设面临着诸多问题,但通过深入辨析并积极开展创新实践,可以有效提升基层党组织的建设水平。在思想建设方面,构建多层次理论学习体系和创新教育形式能够提高党员的思想觉悟;在组织建设方面,优化架构和提升组织生活质量可增强党组织的凝聚力;在党员队伍建设方面,均衡发展和完善激励机制有助于发挥党员的先锋模范作用;在党建工作与业务工作融合方面,强化意识和创新方式能形成协同发展的合力。不断探索和完善基层党组织建设的创新举措,以适应新时代发展的要求,为保障能源供应、推动经济发展和服务社会民生做出更大的贡献。

参考文献

- [1]孙建军.加强和改进县级供电单位党建工作的思考[J].办公室业务,2023,(23):21-23.
- [2]谢家荣.基层供电单位党建责任制考核的探索与应用[J].办公室业务,2019,(03):16-17.
- [3]冯厚慈.加强县级供电单位基层党组织建设[J].农电管理,2019,(01):41.
- [4]谭杰.对基层供电单位党建专业诊断管理模式的探索与实践[J].大众用电,2020,35(12):41-42.

作者简介: 阿衣布拉克汗·吐尔洪(1988.02-),女,维吾尔族,新疆和田人,硕士研究生,工业工程副高级职称,研究方向:政工类和工业工程类专业。