

国有企业安全生产管理委员会架构设计的优化及推动安全考核评价能力提升的实践

辛亮

海西州国有资本投资运营(集团)有限公司, 青海省海西州德令哈市, 817000;

摘要: 国有企业安全生产管理委员会作为“大安全”管理体系中的关键一级, 其架构设计的科学性、合理性, 对企业本质安全水平的提升具有重要意义。本文通过对某国有企业安全生产管理委员会架构现状进行分析, 研究并提出了优化方向和具体实施路径, 并以某市属国有企业为例, 分析了优化前后安全生产管理委员会架构设计与运行机制的对比情况, 同时阐述了安全考核评价能力提升的实践案例, 总结了架构优化与考核评价能力提升的协同推动作用。研究表明, 安全生产管理委员会架构优化应与考核评价体系优化同步推进, 以保障二者相互促进、协同发展。

关键词: 国有企业; 安全生产管理委员会; 架构设计优化; 安全考核评价能力提升

DOI: 10. 64216/3080-1508. 25. 09. 069

引言

安全是企业生存与发展的根基, 也是企业管理的重中之重。安全管理委员会是国有企业“大安全”管理体系中的关键一级, 对企业安全生产具有决定性作用, 其架构设计的科学性、合理性, 直接影响着企业“大安全”体系的运行效率。但在实际工作中, 一些国有企业安委会办人员设置不合理, 职能定位不明确, 缺乏有效的分工协作机制, 导致安全生产管理委员会实际运行效果不佳。本文以某市属国有企业为例, 通过该企业安全生产管理委员会架构设计、运行机制及考核评价能力现状分析, 研究并提出了优化方向和具体实施路径, 旨在推动国有企业本质安全水平的提升。

1 安委会组织架构现状

某市属国有企业安委会设置为一正两副的组织架构, 组成人员包括办公室(设1名主任, 2名副主任)、综合部(设1名综合管理岗)、安监部(设1名安全总监)、消防安全部(设1名消防安全总监)、环安处(设1名环安员)。其中, 综合部负责总体协调与统筹管理, 安全总监负责日常工作指导与监督考核, 安全总监由企业主要负责人担任; 安监部负责制定、实施和监督企业的安全生产管理制度与措施; 消防安全部负责消防设施和器材配备使用情况的监督检查; 环安处负责管辖范围内危险源的安全管理工作。通过现场访谈, 发现该企业安委会组织架构在职责划分与权责体系上仍存在问题^[1]。

2 运行机制与管理流程

企业安委办在组织架构中虽明确了安全总监的职

责, 但在具体的管理流程和运行机制上仍需进一步规范与优化, 具体而言: 一是由于安委办人员较少, 缺乏安全生产工作经验, 需加强对安委办人员的培训与指导; 二是部分工作流程及机制不够完善, 如没有明确的会议召开流程及会议纪要等, 导致安全总监无法及时了解相关工作情况, 不利于高效开展工作; 三是对企业安全生产管理现状不熟悉, 如企业没有对其安全生产管理体系的建设及运行情况进行过深入调研, 导致无法为安委办人员提供必要的支持与帮助; 四是企业在制度建设与执行方面仍需进一步规范^[2]。

3 安全生产管理委员会架构设计优化

3.1 架构优化的理论基础与原则

安全生产管理委员会架构优化主要是通过建立科学的组织结构, 实现明确各部门职责, 协调各部门工作, 并加强内部沟通协作, 为企业提供安全保障的目标。在架构优化过程中, 应遵循以下原则: 一是要全面贯彻落实《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》及《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规、政策要求。二是要准确把握企业安全生产管理委员会与上级主管部门及外部利益相关者之间的关系。三是要充分考虑企业实际情况, 并结合现有安全生产管理组织架构, 设置合理的组织机构, 确保组织机构设置的合理性、科学性, 提高运行效率。

3.2 优化组织结构与人员配置

根据《企业安全生产管理基本规范》及《企业安全生产管理体系基本要求》, 结合企业实际, 以提高工作效率和工作质量为目标, 通过优化组织结构与人员配置,

合理确定机构与岗位,并明确部门职责、人员分工及权限划分等内容,构建起了层次清晰、分工明确、权责统一、运转高效的安全生产管理体系。同时,充分发挥企业安全生产管理委员会的作用,将安全生产管理职能进行有效融合,明确各部门在安全生产管理中的职责定位,避免出现职能交叉或职责不清等问题,从而有效提高各部门对安全生产工作的重视程度,形成协同高效的运行机制。

3.3 职责分工与权责体系完善

安全生产管理委员会的职责主要包括以下三个方面:一是明确企业安全生产管理委员会与上级主管部门及外部利益相关者的关系,如安委办作为企业的一个职能部门,不能直接向上级主管部门报告,而是要按照《企业安全生产管理基本规范》的要求,将上级主管部门下达的相关文件及时传达给相关人员,并积极配合上级主管部门开展各项安全生产管理工作;二是明确企业安委办和各部门的职责权限,并根据实际情况制定相应的配套管理制度;三是明确各部门在安全生产管理中的职责定位,避免出现职能交叉或职责不清等问题,从而实现安全生产管理委员会整体效能的最大化^[3]。

3.4 内部协作与外部沟通机制强化

为了进一步加强企业安委办与其他部门之间的沟通协作,在架构优化过程中,建立了一系列的内部协作机制。一是为保证安全生产管理委员会与企业其他部门之间的协调,在安委办内部专门设置了信息联络岗,负责收集各部门相关资料并及时整理上报;二是对企业安委办运行机制进行优化,通过定期召开会议,加强企业安委办与其他部门之间的沟通协作;三是通过建立工作群等方式,强化各部门之间的沟通协调。通过上述措施,在架构优化前后,企业安委办与其他部门之间的沟通协作明显增强,安全生产管理委员会运行机制得到了有效完善。

3.5 架构优化具体实施路径及案例分析

(1) 企业安委办根据年度工作重点,对架构优化方案进行设计。首先,由企业主要领导对架构优化方案进行审议;其次,由分管安全生产工作的领导组织各相关部门对方案进行讨论并修改;再次,由企业安委办根据修改意见及各方意见,最终确定架构优化方案。(2) 架构优化方案确定后,企业安委办将架构优化方案报企业主要领导审批通过后,由安委办负责实施。在实施过程中,按照架构优化方案中明确的职责分工及权责体系要求,建立起了相应的工作机制。(3) 在架构优化完成后,企业安委办严格按照工作要求开展工作,及时上

报相关数据及报表。

4 安全考核评价能力提升实践

4.1 安全考核评价体系现状与不足

为提升考核评价能力,某市属国有企业开展了安全考核评价能力提升实践,通过采取系统学习与现场实践相结合的方式,着力推动安全考核评价能力提升。首先,通过制定《安全考核评价体系管理办法》《安全考核评价程序》等制度文件,明确了安全考核评价体系建设的总体要求、基本原则、程序、方法等内容,为安全考核评价能力提升奠定了制度基础。其次,通过举办内部培训、外出学习交流等方式,学习借鉴行业先进经验与方法,同时结合自身实际情况,构建了具有自身特色的安全考核评价体系,并在企业内开展了试点应用。最后,通过培训指导、交流学习等方式,有效提升了企业安全考核评价能力^[4]。

4.2 考核评价指标体系优化设计

该企业根据安全考核评价工作实际,在充分调研分析的基础上,总结提炼了自身安全考核评价体系建设的特点,并通过全面梳理、总结提炼、归纳总结等方法,进一步完善了安全考核评价体系。该企业在对安全考核评价指标体系进行优化设计时,针对不同层级的管理人员设计了不同的评价指标,实现对不同层级人员的全覆盖;并根据不同类别岗位人员工作特点,设置了共性与个性指标,通过对不同岗位人员考核评价指标进行差异化设计,实现对不同岗位人员的全覆盖。

4.3 数字化、智能化手段在考核评价中的应用

安全考核评价是一项复杂的系统工程,既要充分发挥其指挥棒作用,又要通过不断提升其准确性和科学性,实现全面客观评价,并为企业安全生产管理提供有力支撑。该企业基于信息化建设发展和大数据技术的应用,实现了对考核评价工作的全过程数字化、智能化管理。如利用互联网、大数据等技术手段,建立了安全生产管理系统和安全考核评价系统,并将其融入企业安全考核评价工作中;同时利用移动终端 APP 软件对日常工作进行管理,实现了对考核评价工作的全过程监控与记录,为企业安全生产管理提供了有力的支撑。

4.4 考核评价流程优化与结果运用

为保障考核评价结果的有效性,该企业建立了考核评价结果应用制度,实现了安全考核评价结果的有效应用,并在实践中不断完善。一是针对不同层级人员建立了考核评价结果分级机制,针对不同层级人员建立了不同的考核评价结果分级机制。二是按照《中华人民共和

国安全生产法》等法律法规要求,制定了安全考核评价结果运用制度,并通过公开通报、奖励先进等方式,引导激励企业安全生产管理人员和其他从业人员不断提升工作水平。三是在安全考核评价过程中,针对发现的问题,及时进行整改落实,并将整改落实情况作为年度绩效考核的重要依据。

5 架构优化与考核评价提升的协同推动

5.1 架构优化与考核评价的内在关联

安全生产管理委员会架构优化及考核评价能力提升是实现“大安全”管理体系目标的重要手段,二者相辅相成,相互促进。优化后的安全生产管理委员会架构能更好地适应企业生产经营需要,强化对各级安全生产管理工作的领导,将安全生产管理工作融入企业日常经营之中,更好地履行岗位职责;考核评价能力的提升能够进一步推动安全生产管理委员会架构的优化和完善,保障其能够高效运行,对企业“大安全”管理体系目标的实现起到促进作用。同时,考核评价能力的提升也能进一步推动架构优化工作的开展,从而形成良性循环。

5.2 协同提升机制构建

安全生产管理委员会架构优化及考核评价能力提升工作,需要企业各级安全生产管理人员共同参与、协同推进。其中,各级安全生产管理人员是优化工作的直接实施者,其对安全生产管理委员会架构优化及考核评价能力提升工作的理解和认识直接影响着后续工作的开展。因此,要想保证优化工作的顺利进行,首先要保障各级安全生产管理人员充分认识到优化工作对于企业发展的重要意义,并在思想上予以高度重视;其次是通过组织学习、开展交流、制定计划等多种形式提高各级安全生产管理人员对架构优化与考核评价能力提升工作的认识和理解,进而为后续工作开展奠定基础。

5.3 管理创新及持续改进机制

企业在推进安全生产管理委员会架构优化及考核评价能力提升过程中,应逐步建立起适应企业发展需求的管理创新机制和持续改进机制。一是对标先进经验,找准自身短板,制定切实可行的优化方案,通过技术革新、管理创新等方式对标先进、补齐短板;二是对标行业标杆企业,结合企业实际,深入剖析自身不足,有针对性地制定改进措施;三是通过实践和持续改进,逐步建立起一套行之有效的管理体系及运行机制,进一步规范各层级安全生产管理人员的安全生产工作职责和要求,确保其在推动安全生产管理委员会架构优化及考核

评价能力提升过程中发挥积极作用。

5.4 推动企业本质安全水平提升的作用分析

通过不断优化完善安全生产管理委员会架构及考核评价能力提升工作,可以有效提升企业本质安全水平,具体表现在以下几个方面:一是可以进一步明确各级安全生产管理人员的责任分工,促进责任落实,从而有效提升企业安全管理水平;二是可以进一步规范企业各级安全生产管理人员的工作内容、工作职责和工作流程,有效提升企业的安全生产管理水平;三是可以进一步完善企业安全生产管理制度,形成职责明确、流程清晰、体系健全的安全生产管理制度体系;四是可以进一步规范各层级、各部门、各岗位的安全生产职责,有效提升企业的本质安全水平^[5]。

6 结语

安全生产管理委员会架构优化及考核评价能力提升工作,是企业开展安全生产管理体系建设、强化安全生产管理工作的重要抓手。在此过程中,需要不断加强安全生产管理体系建设,建立健全安全生产管理制度,规范落实安全生产责任,加大对企业内部安全生产管理人员的培训力度,推动企业全员参与到企业安全生产管理中来,不断强化企业全员参与、全面参与的本质安全型企业建设工作。在新的历史时期,通过不断优化完善国有企业安全生产管理委员会架构及考核评价能力提升工作,能够有效提升企业的本质安全水平,为企业高质量发展提供强有力的支撑。

参考文献

- [1] 罗宏森. 以县级安全生产委员会安全文化建设专班促基层应急管理能力提升[J]. 中国安全生产, 2025, 20(05): 52-53.
- [2] 北京市广播电视局北京市安全生产委员会办公室关于印发《北京市广播电视系统有限空间作业安全生产管理规定》的通知[J]. 北京市人民政府公报, 2025, (14): 88-96.
- [3] 任国鹰. 大同市人民代表大会法制委员会关于废止《大同市煤矿安全生产监督管理条例》审议结果的报告[N]. 大同日报, 2025-04-07(004).
- [4] 刘烨. 湖南省安全生产委员会办公室、湖南省应急管理厅——创新务实推进“安全生产月”活动取得实效[J]. 劳动保护, 2025, (S1): 84-86.
- [5] 杜玉山. 关于《安徽省安全生产条例(修订草案)》审议结果的报告[N]. 安徽日报, 2024-06-12(007).