

乡村振兴背景下高校医学生基层就业逻辑与优化路径研究

姜雪薇

郑州大学第三附属医院，河南省郑州市，450000；

摘要：在乡村振兴战略背景下，高校医学生基层就业对提升基层医疗水平、促进乡村发展意义重大。本文深入剖析高校医学生基层就业的内在逻辑，从个人发展、社会需求、政策导向等方面展开分析。同时，针对当前医学生基层就业面临的诸如职业发展空间有限、待遇保障不足等问题，提出优化路径，包括完善职业发展体系、提高待遇保障水平、加强基层医疗环境建设等，旨在为促进高校医学生积极投身基层就业提供理论支持与实践指导。

关键词：乡村振兴；高校医学生；基层就业；逻辑；优化路径

DOI：10.64216/3080-1486.25.12.003

乡村振兴战略是我国为全面建设社会主义现代化国家作出的重大决策部署，其中提升乡村医疗卫生服务水平是关键一环。高校医学生作为未来医疗卫生领域的主力军，其基层就业情况直接影响着乡村医疗事业的发展。然而，当前高校医学生基层就业面临着诸多困境，深入探究其基层就业的逻辑并寻找优化路径，对于推动乡村医疗卫生事业进步、实现乡村振兴目标具有重要的现实意义。

1 乡村振兴与高校医学生基层就业的关联性

1.1 乡村振兴对基层医疗的需求

乡村振兴战略的实施，要求乡村在经济、社会、文化等各方面实现全面发展。其中，健康乡村建设是重要组成部分，而基层医疗水平的提升是健康乡村建设的基础。目前，我国基层医疗资源相对匮乏，医疗人才短缺，难以满足乡村居民日益增长的医疗需求。高校医学生具备专业的医学知识和技能，他们的基层就业能够为基层医疗注入新鲜血液，提高基层医疗服务的质量和效率，从而更好地保障乡村居民的健康，为乡村振兴提供坚实的健康保障^[1]。

1.2 高校医学生基层就业对乡村振兴的促进作用

高校医学生到基层就业，不仅可以缓解基层医疗人才短缺的问题，还能带来先进的医疗理念和技术。他们可以通过开展健康教育活动，提高乡村居民的健康意识和自我保健能力；参与基层医疗科研工作，推动基层医疗技术的创新和发展；培养和指导基层医疗人员，提升基层医疗队伍的整体素质。这些都有助于提升基层医疗水平，促进乡村医疗卫生事业的可持续发展，进而推动乡村振兴战略的全面实施。

2 高校医学生基层就业的内在逻辑

2.1 个人发展逻辑

2.1.1 职业理想与价值实现

部分高校医学生怀揣着救死扶伤的职业理想，希望能够在基层医疗一线为患者解除病痛，实现自己的人生价值。基层医疗工作虽然条件艰苦，但能够让医学生直接接触到广大患者，尤其是那些医疗资源相对匮乏地区的居民，为他们提供及时的医疗服务，这种成就是其他工作难以比拟的。对于一些有社会责任感和使命感的医学生来说，基层就业是他们实现职业理想和人生价值的重要途径。

2.1.2 职业成长与能力提升

基层医疗工作具有多样性和复杂性，医学生在基层可以接触到各种不同类型的疾病和患者，积累丰富的临床经验。与大医院相比，基层医疗机构的工作分工相对不那么细致，医学生需要承担更多的工作任务，这有助于他们全面提升自己的综合能力，包括临床诊断、治疗、沟通协调等方面的能力^[2]。此外，基层医疗环境也为医学生提供了更多的实践机会和创新空间，有利于他们的职业成长和发展。

2.2 社会需求逻辑

2.2.1 缓解基层医疗人才短缺

我国基层医疗人才短缺问题长期存在，尤其是在偏远地区和农村地区，医疗人员数量不足、素质不高的问题更为突出。高校医学生作为医学专业的高素质人才，他们的基层就业能够有效缓解基层医疗人才短缺的现状，提高基层医疗服务的可及性和质量。这对于保障广大基层居民的基本医疗需求，促进社会公平和稳定具有重要意义。

2.2.2 促进医疗卫生资源均衡分配

目前，我国医疗卫生资源分布不均衡，大城市的医疗机构集中了大量的优质医疗资源，而基层医疗机构则相对薄弱。高校医学生基层就业有助于引导医疗卫生资源向基层流动，促进医疗卫生资源的均衡分配。通过在

基层工作,医学生可以将先进的医疗技术和理念带到基层,带动基层医疗水平的提高,缩小城乡之间的医疗差距,实现医疗卫生事业的公平可持续发展。

2.3 政策导向逻辑

2.3.1 国家政策支持

为了鼓励高校医学生到基层就业,国家出台了一系列优惠政策,如定向招生、学费补偿和助学贷款代偿、职称评定倾斜等。这些政策为医学生基层就业提供了有力的保障和支持,降低了他们基层就业的成本和风险,提高了基层就业的吸引力。例如,定向招生政策可以确保医学生在毕业后直接到基层医疗机构工作,解决了他们的就业后顾之忧;学费补偿和助学贷款代偿政策则可以减轻医学生的经济负担,鼓励他们投身基层医疗事业。

2.3.2 地方政策引导

各地政府也根据本地实际情况,制定了一系列鼓励医学生基层就业的地方政策。这些政策包括提供住房补贴、安家费、科研经费等,为医学生在基层的工作和生活创造良好的条件。同时,地方政府还通过加强基层医疗机构建设、改善医疗环境等方式,提高基层医疗机构的吸引力和竞争力,吸引更多的高校医学生到基层就业。

3 高校医学生基层就业面临的困境

3.1 职业发展空间有限

基层医疗机构由于规模较小、设备简陋、科研条件有限等原因,医学生在基层的职业发展空间相对较窄。在职称评定方面,基层医疗机构的高级职称名额有限,医学生晋升难度较大;在学术研究方面,基层医疗机构缺乏良好的科研平台和资源,医学生难以开展高水平的科研工作^[3]。此外,基层医疗工作的重复性和单一性也更容易让医学生产生职业倦怠感,影响他们的职业发展和工作积极性。

3.2 待遇保障不足

与大医院相比,基层医疗机构的待遇水平普遍较低。医学生在基层工作的工资收入、福利待遇等方面与大医院存在较大差距,难以满足他们的生活需求。同时,基层医疗机构的工作环境相对较差,工作强度较大,但相应的补贴和奖励机制却不够完善。这使得一些医学生对基层就业望而却步,宁愿选择在大城市的大医院中竞争激烈的岗位,也不愿意到基层医疗机构工作。

3.3 基层医疗环境不佳

基层医疗环境包括硬件设施和软件环境两个方面。在硬件设施方面,许多基层医疗机构的医疗设备陈旧、落后,无法满足现代医疗的需求。这不仅影响了医学生的临床实践和诊断治疗水平,也给患者的就医带来了不便。在软件环境方面,基层医疗机构的管理水平和服务

质量有待提高。一些基层医疗机构存在管理混乱、服务态度不佳等问题,影响了医学生的工作体验和职业发展。

3.4 社会认可度不高

由于基层医疗条件相对较差,一些患者对基层医疗机构和基层医生的信任度不高,更倾向于到大城市的大医院就医。这使得基层医生的工作价值难以得到充分体现,医学生在基层工作也难以获得社会的认可和尊重。此外,社会上对基层医疗工作的重视程度不够,认为基层医疗工作是“低人一等”的职业,这种观念也影响了医学生基层就业的积极性。

4 高校医学生基层就业的优化路径

4.1 完善职业发展体系

4.1.1 拓宽职业晋升渠道

政府和相关部门应制定更加合理的职称评定政策,增加基层医疗机构的高级职称名额,为医学生在基层的职业晋升创造条件。同时,建立基层医疗人才梯队建设机制,根据医学生的工作能力和业绩,给予他们相应的晋升机会和发展空间。例如,可以设立基层医疗专家岗位,选拔优秀的基层医生担任专家,提高他们的社会地位和职业成就感。

4.1.2 加强职业培训和继续教育

基层医疗机构应加强与上级医疗机构的合作,建立定期的职业培训和继续教育机制。通过邀请专家讲学、开展学术交流活动、选派医学生到上级医疗机构进修等方式,为医学生提供学习和提升的机会,帮助他们不断更新知识结构,提高临床技能和综合素质。此外,还可以利用互联网技术,开展远程教育和在线培训,为基层医学生提供更加便捷的学习途径。

4.2 提高待遇保障水平

4.2.1 提高工资收入和福利待遇

政府应加大对基层医疗机构的投入,提高基层医生的工资收入水平,使其与大医院医生的收入差距逐步缩小。同时,完善基层医生的福利待遇体系,包括提供住房补贴、安家费、养老保险、医疗保险等,解决医学生的后顾之忧。此外,还可以建立基层医生绩效奖励机制,根据医学生的工作业绩和贡献,给予他们相应的奖励,提高他们的工作积极性和主动性。

4.2.2 完善补贴和奖励政策

除了国家出台的学费补偿和助学贷款代偿政策外,地方政府还可以根据本地实际情况,制定更加完善的补贴和奖励政策。例如,对到偏远地区和农村地区工作的医学生给予额外的补贴;对在基层医疗工作中表现突出的医学生给予表彰和奖励,树立榜样,激励更多的医学生投身基层医疗事业。

4.3 加强基层医疗环境建设

4.3.1 改善硬件设施

政府应加大对基层医疗机构硬件设施建设的投入,更新和升级医疗设备,改善基层医疗机构的诊疗条件。同时,加强基层医疗机构的基础设施建设,如改善医院的住宿条件、餐饮条件等,为医学生提供良好的工作和生活环境。此外,还可以利用信息化技术,建立基层医疗信息管理系统,实现医疗信息的共享和互联互通,提高基层医疗服务的效率和质量^[4]。

4.3.2 提升软件环境

基层医疗机构应加强内部管理,建立健全各项规章制度,规范医疗行为,提高服务质量。加强医护人员的职业道德教育,培养他们的服务意识和责任意识,改善医患关系。同时,加强基层医疗机构的文化建设,营造积极向上、团结协作的工作氛围,提高医学生的工作满意度和归属感。

4.4 提高社会认可度

4.4.1 加强宣传引导

政府和相关部门应加强对基层医疗工作的宣传引导,通过媒体、网络等渠道,宣传基层医疗工作的重要性和基层医生的奉献精神,提高社会对基层医疗工作的认识和重视程度。同时,宣传基层医疗工作的成功案例和先进典型,树立基层医生的良好形象,增强医学生的职业荣誉感和自豪感。

4.4.2 建立医患信任机制

基层医疗机构应加强与患者的沟通和交流,建立良好的医患信任机制。通过开展健康教育、提供优质的医疗服务等方式,提高患者对基层医疗机构的信任度。同时,加强对基层医生的培训和管理,提高他们的医疗技术水平和服务质量,为患者提供更加安全、有效的医疗服务。

4.5 高校加强就业指导与教育

4.5.1 开展基层就业专题教育

高校应在医学专业课程中增加基层医疗相关的内容,开展基层就业专题教育,让学生了解基层医疗的现状和需求,增强他们对基层就业的认识和理解。通过邀请基层医疗工作者来校讲学、组织学生到基层医疗机构参观实习等方式,让学生亲身感受基层医疗工作的重要性和意义,激发他们到基层就业的热情。

4.5.2 提供个性化的就业指导

高校就业指导部门应根据学生的兴趣、特长和职业规划,为他们提供个性化的就业指导服务。对于有基层

就业意向的学生,帮助他们了解基层就业的政策和流程,提供就业信息和推荐服务;对于对基层就业存在顾虑的学生,及时进行心理疏导和职业规划指导,帮助他们消除顾虑,树立正确的就业观念。

5 结论与展望

5.1 结论

乡村振兴战略为高校医学生基层就业提供了重要机遇。引导医学生服务基层,既契合其职业发展需求,又能缓解基层人才短缺问题。但目前仍面临职业空间有限、待遇不高、环境欠佳及认可度低等挑战。需政府、高校、医疗机构及社会协同发力,通过完善职业体系、提升薪酬保障、改善执业环境、增强岗位吸引力等措施,共同优化就业条件。唯有如此,才能有效吸引医学人才扎根基层,为乡村振兴提供坚实的医疗人才支撑。

5.2 展望

在未来的发展中,随着乡村振兴战略的深入推进和基层医疗事业的不断发展,高校医学生基层就业的前景将更加广阔。我们相信,在各方的共同努力下,一定能够解决高校医学生基层就业面临的问题,实现高校医学生基层就业的良性发展,为乡村医疗卫生事业的进步和乡村振兴目标的实现做出更大的贡献。同时,高校医学生也应积极响应国家号召,树立正确的就业观念,将个人的职业发展与国家的需求相结合,勇敢地投身基层医疗事业,在基层这片广阔的天地中实现自己的人生价值。

参考文献

- [1]黄巧,段俊磊,夏勇.高校医学毕业生基层就业心理现状及对策[J].西部学刊,2022,(19):155-158.
- [2]高春媛,王亚琛,左丽,等.高校医学生基层就业教育引导探索[J].河北北方学院学报(自然科学版),2021,37(10):49-52+59.
- [3]张红霞,韩康.大健康背景下医学生基层就业现状及引导机制研究——以贵州医科大学为例[J].大学,2021,(05):144-145.
- [4]靳岩鹏,刘博涛,孙慧.河北省张家口市高校医学生学习心理现状调查研究[J].河北北方学院学报(社会科学版),2019,35(04):109-112.

作者简介:姜雪薇,出生日期:1991.4,性别:女,民族:汉,籍贯:河南南阳,学历:硕士研究生,职称:经济师,研究方向:人力资源方向。