

新时代背景下驻港物流企业对香港籍员工进行统战工作的实践与创新路径研究

冯砾琬

威盛运输企业有限公司, 广东深圳, 518000;

摘要: 驻港物流国有企业作为内地与香港经济联系的重要纽带, 在贯彻“一国两制”方针、促进香港繁荣稳定方面发挥着独特作用。本文以广东省交通集团(下称“广东省交通集团”)直属驻港物流企业威盛运输企业有限公司(下称“威盛公司”)为例, 基于统一战线理论, 系统探讨驻港物流企业统战工作的特殊价值、面临挑战和实践模式, 本文旨在针对跨境物流企业的香港籍员工如何开展好统战工作, 探索对策建议, 为新时代驻港国企开展统战工作提供理论参考和实践指引。

关键词: 国企; 统战工作; 认同建设

DOI: 10. 64216/3080-1486. 25. 09. 066

引言

推进粤港澳大湾区建设, 是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策, 是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略, 也是推动“一国两制”事业发展的新实践。在交通强国战略的指引下, 广东省交通集团不断在交通基础设施建设与物流运输等领域高质量发展, 成为推动粤港澳大湾区发展的关键力量, 其不仅在交通上串联了粤港澳大湾区, 更是用好用活了直属驻港物流企业——威盛公司, 让企业的统战工作与交通与物流产业相交融, 威盛公司助推香港籍员工融入大湾区, 促进香港籍员工与内地员工人心交融, 有力推动香港籍员工在企业认同、情感认同的基础上, 不断加强实现国家认同。本文探讨当前威盛公司在统战上的实践实效, 并在分析当前工作重点与难点的基础上提出有效的工作路径。

1 新时代背景下驻港物流国企做好统战工作的意义

党的二十届三中全会《决定》提出, 完善大统战工作格局。统战文化是中国共产党在与不同政治力量结成、巩固、发展政治联盟的历史过程中所创造的物质财富和精神财富的总和。做好新时代粤港澳大湾区统战工作, 不仅是实现中华民族伟大复兴的必然要求, 也是应对国内外复杂形势、凝聚人心力量的战略选择。

香港是中国领土神圣不可分割的组成部分, 香港同胞是中华民族大家庭不可或缺的重要成员, 铸牢中华民族共同体意识是包括香港同胞在内的全国各族人民的共同意志和根本遵循。新中国成立后, 中央对香港采取“长期打算、充分利用”政策, 充分发挥香港作为国际

通道在国际贸易方面的优势。习近平总书记也指出“背靠祖国、联通世界, 这是香港得天独厚的显著优势, 香港居民很珍视, 中央同样很珍视。中央政府完全支持香港长期保持独特地位和优势, 巩固国际金融、航运、贸易中心地位, 维护自由开放规范的营商环境, 保持普通法制度, 拓展畅通便捷的国际联系。”

与此同时, 当今世界正处于“百年未有之大变局”, 各个民族国家在新的复杂形势下, 都在面对着前所未有的新挑战。随着大众文化的蓬勃发展与科学技术的革新, 多元文化浪潮影响下, 个人认同的选择与国家宏观意志的维系, 让民族认同、国家认同等工作的巩固深化加大了难度, 而针对在国有企业的香港籍员工开展统战工作, 在建构国家认同上更需注重技巧与策略。

威盛公司作为广东交通集团驻港物流国企, 目前员工总数 491 人, 其中香港籍员工 97 人, 占公司总人数的 19.75%; 在香港籍员工中, 45 岁以下香港籍青年员工 46 人。公司香港籍员工主要集中于操作层(包括仓库管理员、司机、调度员等), 该群体呈现出本地中高年龄劳工与内地新移民并存的特点, 部分岗位也存在临时工占比高、青年员工流动性大的现状, 由于物流行业的特性, 该群体也需适应轮班制和高强度体力劳动。针对这一特殊的群体构成, 使得统战工作具有重要的政治意义和示范效应。

上述情况交织, 香港作为香港作为国际都会和国家对外开放的重要窗口、驻港物流企业作为粤港澳大湾区联系彼此的渠道、香港籍员工作为企业生产的重要一环及粤港澳大湾区发展的关键要素, 做好统战工作是巩固推进中华民族共同体的必然要求。

2 新时代下威盛公司对香港籍员工开展统战工作的实践

加强国有企业的统战工作是培育和发展新质生产力的战略支撑。威盛公司作为驻港物流企业，在认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想的基础上，科学运用新时代统战工作的理论成果和宝贵经验，在爱国主义旗帜下，坚持求大同、存大异，把一切可以团结的力量团结起来，把一切可以调动的积极因素调动起来，最大限度调动香港籍员工的积极性、主动性、创造性，为推动国企做强做优做大、维护香港长期繁荣稳定注入强大合力。

2.1 完善组织体系，夯实统战工作基础

威盛公司党组织高度重视在港统战工作，由党组织主要领导直接牵头，结合驻港企业“跨制度、跨文化、跨地域”的独特环境，系统推进统战体系建设。公司设立的综合事务部、党群监审部（企业文化部）定期地开展专题研究推进，在具体实施中，公司党组织将建强统战干部队伍作为关键抓手，组织公司境内外各级管理人员，特别是人力口、宣传口等工作人员系统学习马克思主义统一战线理论，深入领会新时代统战工作的方针政策，精准把握香港地区统战工作实情和香港籍员工的特性，全面锻造政治坚定、业务精通、作风过硬、亲和力强的专业化工作队伍，为企业高质量发展凝聚广泛力量。公司还配备熟悉香港社情民情的兼职统战工作人员，建立覆盖内地与香港的协同工作网络，通过文化共融、职业发展、政策宣讲等多种形式，主动团结香港员工群体。目前，威盛公司已初步形成党组织主导、两地联动的工作机制，确保了在复杂环境下对港统战工作的有效落实与政治引领。

2.2 加强参与建设，做实统战工作深度

人作为一种社会性动物，在社会的任何行动乃至生存，都是不断地表述意义、解码意义的过程，人的社会交互行为也离不开交互意义的存在，但认同是行动者自身的意义来源。威盛公司作为一家完全竞争性的跨境物流企业，如何链接香港籍员工在企业、社会、国家等维度的认同参与度，企业主要在重要时间节点、组织重要场合、文化宣传中做好组织传播与认同，深化统战实践。如用好企业公众号、员工工作群等渠道，积极向香港籍员工传播企业发展情况、国家重要时事要闻，进而让香港籍员工从“个体根据某一特定的组织成员身份对自我进行定义的一种状态，或是一种归属于群体的知觉”，不断巩固其是“威盛大家庭一分子”这一组织的身份属性。在中华民族传统佳节、重要纪念日等关键时间节点到来之际，公司通过举办合理化建议、座谈会、

联谊会、茶话会、考察调研等活动，为香港籍员工搭建反映诉求、献计献策的平台，同时也进一步了解员工思想状况，引导他们投入到企业发展中去；在国庆、香港回归纪念日、中国人民抗日战争胜利纪念日暨世界反法西斯战争胜利纪念日等重要纪念节点，组织香港籍员工观看阅兵或升旗仪式等，进而增强员工的民族自豪感、爱国热情；在公司职工代表大会、运动会及公司“合作·共赢”业务交流座谈会上，积极邀请香港籍员工参与，在参与过程中让两地员工不断合作沟通，切实发挥统一战线凝聚人心、广泛团结、协调关系、化解矛盾的功能优势，为企业深化改革创造稳定和谐的环境。

2.3 注重职业发展，拓宽统战工作维度

上文所述，威盛公司目前的香港籍员工聚集在物流生产一线，是企业在跨境运输调度、仓储物流、空运安检打板等生产运作环节中不可或缺的关键群体，该群体在公司完成经营效益、高质量发展中具有重要贡献。针对公司香港籍员工集中于跨境物流生产一线的结构特征，公司积极选派香港籍的优秀员工赴内地参与运营操作学习，并在实践中组建跨境业务攻关小组，工作之余，组织参观由广东省交通集团建设的深中通道、黄茅海跨海通道等大国工程，促进香港籍员工在职业上、工作理念上与交通强国深度融合，进而形成“交通人”的职业自豪感。近年来，公司自主开发的WMS（仓储管理系统）和TMS（运输管理系统）逐步投入使用，部分传统操作岗位面临转型压力。在此情况下，公司充分履行驻港国企社会责任，主动实施“员工技能升级计划”，包括系统讲授内地物流行业标准、仓储管理技术和国家战略政策，促进香港籍员工能实现岗位蜕变，帮助员工顺利完成从传统操作岗位向数字化操作型岗位的转型，更在能力提升过程中增强了香港籍员工对国家物流体系和发展战略的认同，该路径有效推动了香港员工从专业技能提升到国家认同深化的全面转变，实现了企业数字化转型与员工职业发展的双赢格局，为个人价值与企业统战工作的有机统一提供了创新范式。

3 新时代驻港物流国企统战工作的路径探索

新时代背景下，统一战线工作面临新形势新任务，其战略地位更加凸显。习近平总书记也指出“统战工作面临着抵御渗透、防范化解风险、维护国家安全的艰巨任务，凝聚人心、汇集力量的工作更为紧迫、更为重要”威盛公司作为驻港物流国企，既肩负着服务交通强国的重要使命，也面临着独特的工作挑战，一是香港特殊区位带来外部环境压力，使企业面临突出的渗透与认同挑战，如何引导香港籍员工深刻理解“一国两制”、增强国家归属感，成为亟待破解的课题。

二是企业人才结构带来内部整合难题。目前,跨境物流领域的香港籍员工对简单政治说教接受度低,需要创新方式将思想引领融入专业交流,同时,内地与香港籍员工在认知观念上存在差异,如何有效整合多元诉求、凝聚发展共识,成为统战工作的重要任务。三是工作方法创新面临现实瓶颈。统战工作与主营业务融合不够,未能充分发挥香港籍员工与内地员工在业务合作交流上的团队优势,需要建立更有效的跨部门协同机制。因此,驻港物流国企更需高度重视对香港籍员工开展统战工作,在组织、思想、队伍、宣传等方面下功夫,促进统战工作在国家认同的建构上持续发挥作用,推动统战工作不断创新。

3.1 强化组织领导,筑牢思想根基

公司将统战工作纳入年度重点任务,建立党组织书记牵头、各级分工管理的统战工作体系。定期组织涉港政策专题学习,重点研习“一国两制”方针、粤港澳大湾区建设等政策理论,提升领导干部对香港工作的把握能力。在各业务单元明确统战工作责任人,将理论学习成果转化为推动跨境物流发展的具体举措,确保统战工作与企业发展同部署、同落实。

3.2 强化思想引领,增进国家认同

针对香港复杂的社会环境和香港籍员工特点,下一步将做好理论与文化交融引领工作。一是定期组织国情讲座与政策解读,结合香港发展历程与交通强国、国家物流战略,阐释“一国两制”实践成就;二是开展“走进大湾区”实地参访活动,继续组织香港员工参观内地大国工程建设实况,增强对国家发展的直观认知;三是建立内部文化交流平台,通过两地员工结对学习、座谈会、运动会等形式,促进文化融合与情感认同。

3.3 建强工作队伍,提升履职效能

着力打造适应香港工作环境的统战工作队伍。一是持续选配熟悉香港社情民意、具有跨境物流经验的党员干部担任统战工作骨干;二是定期组织统战工作专项培训,重点提升政策解读能力、跨文化沟通能力和业务协同能力;三是构建系统化的统战工作体系,通过优化人员配置,全面提升统战干部的政治素养与业务能力,鼓励运用新媒体工具、跨文化联谊等创新方式开展工作,持续增强统战工作的时代感与实效性。

3.4 创新宣传载体,营造良好氛围

着力构建潜移默化的统战宣传体系。积极在企业公众号、OA、宣传栏定期报道香港员工在跨境物流、客户服务等岗位的先进事迹,运用微视频、图文报道等形式展现香港员工融入企业、共同成长的故事;积极组织香

港员工在参与企业劳动竞赛、业务开拓上发挥作用,并做好宣传跟进,突出香港员工的贡献与价值。要通过贴近实际、贴近生活的宣传方式,让统战工作如春风化雨,深入人心。

建构香港籍员工的国家认同,对驻港企业而言是保障生产、高质量发展的关键举措,也是直接推动“一国两制”行稳致远、维持香港繁荣和稳定的重要举措。香港籍员工对国家的认同是不断变迁的,让该群体建构情感认同、企业认同与国家认同,需要员工、企业彼此尊重、双向奔赴。新时代背景下,驻港物流企业仍需结合自身行业特性,紧密贴合交通强国的建设需求,持续重视统战工作的战斗力,让香港籍员工树立正确的祖国观、历史观、文化观,凝聚干事创业的共识,为实现中华民族伟大复兴大复香港繁荣稳定贡献统战力量。

参考文献

- [1]中共中央统一战线工作部.习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想学习读本[M].人民出版社:北京,2024:12.
- [2]谢宝剑,黄丰.打造一流湾区和世界级城市群,深入推进粤港澳大湾区建设(专题深思)[EB/OL].<http://theory.people.com.cn/GB/n1/2024/0509/c40531-40231986.html>,2024-05-09.
- [3]中国共产党新闻网.中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报[EB/OL].<http://cpc.people.com.cn/n1/2024/0718/c64094-40280555.html>,2024-07-18.
- [4]新华社.习近平在庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上的讲话(全文)[EB/OL].https://www.gov.cn/xinwen/2022-07/01/content_5698904.htm,2022-07-01.
- [5]林伟.统战工作助推香港青年融入国家发展大局的主要优势与路径探析——以粤港澳大湾区为例[J].广州社会主义学院学报,2022,2:51-56.
- [6][西]曼纽尔·卡斯特.认同的力量[M].夏铸九,黄丽玲,译.北京:社会科学文献出版社,2003.
- [7]袁庆宏,丁刚,李琨.知识型员工职业成长与离职意愿——组织认同和专业认同的调节作用[J].科学与科学技术管理,2014年1月,35(1):155-164.
- [8]孙德魁.发挥统战文化在促进祖国完全统一中的作用研究[J].山东省社会主义学报,2025,1:95-104.

作者简介:冯砾琬(1997.08.08—),女,汉族,吉林延吉,硕士研究生,研究方向:青年思想政治教育、文化传播、党建工作。