

# 新时代年轻干部成长成才的路径探析

郭绍平

中共盐津县委党校，云南省昭通市盐津县，657500；

**摘要：**新时代下，我国正处于全面建设社会主义现代化国家的新征程上。年轻干部是党和国家事业兴旺发达的希望，他们肩负着时代赋予的重大使命与责任，对新时代年轻干部成长成才的路径进行探析，不仅有助于解决年轻干部成长成才过程中存在的问题，还有助于为党和国家培养更多高素质人才，形成人尽其才、勇担重任的良好局面。本文基于年轻干部成长成才的必要性，就具体的实践路径展开探讨。

**关键词：**新时代；年轻干部；成长成才

**DOI：**10.64216/3080-1486.25.03.012

## 引言

习近平总书记多次强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计<sup>[1]</sup>。因此，对年轻干部成长成才的路径进行探索，是国家发展的战略需要。新时代下，社会环境发生变化，年轻干部的工作环境也面临诸多影响因素，他们的工作任务更加繁重，对年轻干部的成长成才路径进行探析，有助于从整体上提高他们的综合素质，助力他们更好的适应时代发展需求。

## 1 新时代年轻干部成长成才的必要性

### 1.1 是党和国家事业持续发展的内在要求

党和国家事业是一项艰巨的历史使命，年轻干部作为新生力量，他们承载着党和人民的殷切期望，年轻干部的成长成才，不仅关乎他们个人的前途和命运，更关系到党和国家事业的兴衰成败。通过对年轻干部进行多方位培养，有助于他们不断汲取知识养分，锤炼实践本领，以饱满的热情和昂扬的斗志，积极投身到各项事业中去。年轻干部的成长进步，不仅推动了党和国家事业向前发展，也在多样化的锻炼机会中贡献更多智慧力量<sup>[2]</sup>。

### 1.2 是应对复杂多变国内外形势的迫切需要

当前，国内改革发展稳定任务重，再加上国际形势变化莫测，对年轻干部提出的要求更高。年轻干部必须具备更高的政治敏锐性和鉴别力，坚定政治立场，时刻保持清醒的头脑，准确判断形势的趋势和走向。同时，年轻干部需要具备更强的处理突发事件能力，面对各类情况，需迅速反应，果断决策，妥善处理，如此才能切实有效地高质量完成个人工作，维护社会稳定。通过对

年轻干部进行培养，有助于他们学习新知识、新技能，积累经验，锤炼作风，提高品德修养和人格魅力，进而成为国家事业的坚强后盾。

### 1.3 是实现个人价值和社会价值的统一

年轻干部正处于人生发展的黄金时期，他们满怀激情与梦想，渴望在广阔的天地中施展才华，渴望在工作中实现个人的价值与追求。通过对年轻干部进行培养，帮助他们不断学习、成长成才，他们才能真正地掌握科学方法和手段，深入基层一线，了解国情民情，增强解决实际问题的能力。通过不断的学习和实践，年轻干部可以逐渐成长为具备高度政治觉悟、扎实专业知识、丰富实践经验和良好品德修养的优秀人才，在工作中用自己的实际行动践行党的宗旨，他们的人生会得到进一步的充实，相应地付出也会得到社会认可，进而实现个人价值和社会价值的完美融合<sup>[3]</sup>。

## 2 新时代年轻干部成长成才的基本要素

### 2.1 坚定的理想信念

坚定的理想信念是年轻干部的精神支柱和动力源泉，它要求年轻干部必须树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，始终保持对党的忠诚和对人民的深厚感情。只有坚定了理想信念，年轻干部才能在复杂多变的形势中保持清醒头脑，坚定政治方向，不为一时一地的困难所动摇。

### 2.2 鲜明的政治立场

鲜明的政治立场是年轻干部必须具备的政治素质，它要求年轻干部在思想上、政治上始终与党中央保持高度一致，坚决拥护党的领导和党的路线方针政策。在政治立场上，年轻干部要敢于亮剑、敢于发声，坚决抵制

各种错误思潮和不良倾向，维护党的政治纪律和政治规矩。

### 2.3 坚决的斗争精神

新时代下，斗争精神是年轻干部面对各类风险挑战时的宝贵品质。年轻干部不仅要勇于挺身而出，敢于直面矛盾与问题，还要善于运用智慧与策略进行斗争。他们应具备担当责任的勇气，能够承受各种压力，不畏困难与挑战。在斗争的实践中，不断学习新知识，掌握新技能，提升自己的斗争水平，以更加坚实的步伐为党的事业贡献自己的力量。

### 2.4 强烈的责任担当

高度的责任感是年轻干部不可或缺的职业道德和使命担当，年轻干部要时刻铭记自身的职责所在，勇于承担起应有的使命，敢于负责到底，绝不推脱、绝不敷衍。在工作中，年轻干部应当积极主动，以认真负责的态度对待每一项任务，竭尽全力做好本职工作，用自己的智慧和汗水为事业添砖加瓦。

### 2.5 高尚的道德情操

崇高的道德品质是年轻干部精神风貌的彰显，年轻干部需树立正直的世界观、积极的人生观和正确的价值观，坚守清正廉洁的原则，保持良好的德行修养。在日常生活中，应严格遵守法律法规，秉持诚实守信的原则，尊老爱幼、乐于助人，通过实际行动来践行社会主义核心价值观，塑造并展现自身的良好形象。

## 3 新时代年轻干部成长成才的具体路径

### 3.1 坚持解放思想，积极给干部队伍“选苗子”

用人单位需要彻底打破传统观念的束缚和地域限制，以更加开放和包容的心态，广泛发掘各行各业的优秀人才。在选拔年轻干部时，应注重从基层一线挖掘那些扎根群众、了解民情的实干者；也要关注科研项目领域，发现那些具有科研创新精神和专业技能的青年才俊。通过多领域选拔，用人单位能够更全面地了解 and 掌握年轻干部的特点和优势，为国家事业注入新的活力。同时，用人单位应积极运用现代科技手段，如大数据分析技术，对年轻干部的背景、经历、业绩等进行全面深入的分析，提高选拔的准确性。引入在线测评系统，通过科学化的测试手段，对年轻干部的综合素质进行客观评价。除此之外，单位组织人事部门还可以通过公开竞聘的方式，让年轻干部在竞争中展示自己的才华和实力，增加选拔的透明度，如此确保选拔出的年轻干部得到大家的认可<sup>[4]</sup>。在选拔年轻干部的过程中，组织人事部门不仅要关

注他们当前的表现和工作成绩，更要着眼于未来，评估他们的发展潜力。选择具有创新思维，能够不断提出新观点、新思路的年轻干部；也要看重他们的学习能力，看是否能够快速适应新环境、新任务，不断提升自己素质。尤其是实践经验，要看年轻干部是否在实践中锻炼过，是否具备处理复杂问题和应对突发事件的能力。只有选择既具备当前表现又拥有发展潜力的“好苗子”，用人单位才能为党和国家的事业培养出更多优秀的接班人。

### 3.2 坚持能力建设，适时给年轻干部“过筛子”

用人单位需要深入了解年轻干部的实际需求和岗位特点，结合他们的职业发展规划和个人成长目标，制定出一套既具有针对性又富有实效性的个性化培训计划。计划应当全面涵盖政治理论、业务知识、管理技能等多个方面，如在政治理论培训上，用人单位要注重加强党的路线方针政策和国家法律法规的学习，提高年轻干部的政治觉悟；在业务培训上，要紧紧密结合岗位实际，传授专业知识和业务技能，提高年轻干部的工作效率；在管理技能培训上，则要注重培养年轻干部的组织协调、决策执行和团队管理能力，为他们未来担任更高层次的领导职务打下坚实的基础。

实践是检验真理的唯一标准，也是年轻干部成长的必经之路。用人单位要通过挂职锻炼、轮岗交流、参与重大项目等多种方式，为年轻干部提供丰富的实践机会。挂职锻炼可以让年轻干部深入基层一线，了解民情民意，增强服务意识；轮岗交流则可以让年轻干部在不同岗位上历练，拓宽视野；参与重大项目更是可以让年轻干部在实战中锻炼自己的组织协调能力和解决复杂问题的能力。通过实践锻炼，年轻干部可以在实践中增长才干、锤炼作风，为未来的职业发展积累宝贵的经验。

为了确保年轻干部的培养效果，组织人事部门需要建立一套科学合理的考核机制。机制应当定期对年轻干部的学习和工作情况进行全面客观的考核，通过“过筛子”的方式，筛选出能力强、表现优的年轻干部进行重点培养。考核内容应当包括政治表现、工作业绩、业务能力、团队协作等多个方面，确保考核结果的全面性。同时，组织人事部门还要注重考核结果的运用，将考核结果与年轻干部的晋升、奖惩、培训等方面紧密挂钩，激励年轻干部积极进取、争创佳绩<sup>[5]</sup>。

### 3.3 坚持事业为上，敢于给年轻干部“压担子”

首先，用人单位要为年轻干部搭建一个广阔无垠的舞台，给予他们充分展示自我的宝贵机会。舞台不仅要

宽广足够让他们施展才华,还要充满挑战与机遇,让他们在实践中担当重任、挑大梁。用人单位要敢于把重要的工作任务交给年轻干部,让他们在实践中锻炼成长,通过处理复杂问题和解决实际困难,不断提升自己的业务能力。同时,用人单位还要为年轻干部提供多样化的发展路径,根据他们的个人特点和职业规划,量身定制成长方案,确保每位年轻干部都能在自己擅长的领域发光发热。其次,创新是推动事业发展的不竭动力,年轻干部作为新时代的生力军,应该敢于创新、勇于尝试。用人单位要大力支持年轻干部在工作中大胆提出新观点、新思路,鼓励他们勇于突破传统框架,探索新的工作方法。即使他们在创新过程中遇到挫折和失败,用人单位也要给予充分的理解和支持,营造一种宽容失败、鼓励尝试的良好氛围。用人单位要让年轻干部明白,失败并不可怕,可怕的是失去创新的勇气和决心。只有不断鼓励年轻干部创新创造,才能激发他们的潜能,为事业注入新的动力。再次,责任担当是年轻干部成长成才的必修课。用人单位要明确年轻干部的职责和任务,让他们在工作中学会承担责任、解决问题。要通过压担子、交任务的方式,让年轻干部在实践中不断锤炼自己的意志品质。当他们在工作中遇到困难和挑战时,用人单位要引导他们勇于面对、积极解决,而不是逃避推诿。加强对年轻干部的监督管理,确保他们在履行职责过程中能够严明纪律规矩、秉持公心正义。通过强化责任担当措施,用人单位可以让年轻干部在实践中不断成长进步,提升自己的能力。

### 3.4 坚持严管厚爱,及时给年轻干部“扯袖子”

首先,用人单位要建立健全一套科学完善的年轻干部监督管理机制,确保对年轻干部的工作、生活、作风等方面进行全面细致的监督。在工作上,要定期检查年轻干部的工作进展和任务完成情况,评估他们的工作能力,及时发现并纠正工作中的不足。在生活上,要关注年轻干部的生活作风,引导他们树立正确的价值观,避免受到不良风气的影响。在作风上,要严格监督年轻干部遵守党纪国法和规章制度的情况,确保他们做到廉洁自律、秉公办事。通过全方位的监督管理,用人单位可以为年轻干部营造一个风清气正、健康向上的成长环境。其次,用人单位要时刻关注年轻干部的思想动态和情绪变化,及时了解他们的困惑和难题,为他们提供必要的

帮助和支持。在工作上,要给予年轻干部充分的信任鼓励,让他们有机会展示自己的才华;在生活上,要关心他们的衣食住行和家庭状况,为他们提供力所能及的帮助。同时,用人单位还要加强对年轻干部的心理健康教育,帮助他们建立正确的自我认知和情绪管理机制,增强心理韧性和抗压能力。通过关心关爱,用人单位可以让年轻干部感受到组织的温暖,激发他们的工作热情。再次,年轻干部在成长过程中难免会遇到各种挑战和诱惑,有时可能会出现一些苗头性、倾向性的问题。作为组织和管理者,用人单位要时刻保持警惕和敏锐,及时发现并提醒年轻干部注意相关问题。对于出现的轻微偏差和不足,要及时进行纠正,帮助他们回到正确的轨道上来;对于可能出现的严重问题,要果断采取措施进行干预处理,防止小问题演变成大问题,甚至影响到年轻干部的前途。通过及时提醒纠正,帮助年轻干部保持清醒的头脑和正确的方向,确保他们在成长的道路上少走弯路、不走错路。

## 4 结语

年轻干部的成长成才并非一蹴而就,而是需要经历多层面的锤炼。相关用人单位应从多个层面着手,加强对年轻干部的选拔培养,为他们提供更多的锻炼机会和成长平台,让他们在实践中锤炼本领、增长才干。

### 参考文献

- [1]保干轩.激发年轻干部成长成才新动能[J].学习月刊,2024,(10):17-18.
- [2]刘巧梅.年轻干部成长成才的关键因素与根本路径——深入学习习近平总书记关于年轻干部健康成长的重要论述[J].中共山西省委党校学报,2024,47(04):110-114.
- [3]吴庆.继承和弘扬五四精神推动新时代年轻干部成长成才[J].机关党建研究,2024,(05):37-40.
- [4]张丽萍.把握年轻干部成长成才的时代要求[J].新湘评论,2024,(09):32.
- [5]王庆.健全“四个机制”助力优秀年轻干部成长成才[J].党员干部之友,2024,(01):24.

作者简介:郭绍平,出生年月:1988年10月,性别:男,民族:汉族,籍贯:云南省昭通市威信县,学历:大学本科,职称:讲师,研究方向:党史党建。